Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ФИЛИАЛ

П Р И К А З

Красногорск

от «28» марта 2025 года № 01-03-259

**Об утверждении Кодекса Этики
Московского областного филиала
РАНХиГС**

В целях установления принципов, правил, норм, стандартов этичного поведения сотрудников и обучающихся Московского областного филиала РАНХиГС, а также для активного и эффективного их участия в осуществлении миссии и обеспечении устойчивого развития филиала, в целях обеспечения прав и законных интересов всех обучающихся и работников филиала, на основании решения Ученого совета Московского областного филиала РАНХиГС от 27.03.2025 года № 5,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс Этики Московского областного филиала РАНХиГС (Приложение).
2. Старшему лаборанту видеолаборатории филиала (Бочкарев М.П.) осуществить публикацию Кодекса Этики на официальном сайте.
3. Юрисконсульту филиала (Кривошеева Е.М.) разработать соглашение об о согласии и ознакомлении студентов и работников филиала с Кодексом Этики.
4. Деканам факультетов (Гайдышева М.Г., Головецкий Н.Я.) и начальнику отдела кадров (Астапович Д.В.) ознакомить студентов и работников филиала с Кодексом Этики под подпись.
5. Начальнику общего отдела (Хоруженко Е.А.) довести настоящий приказ заместителя директора филиала (Дементьева Э.В.), заместителя директора филиала (Ступин В.Ю.), заместителя директора филиала (Киселева Н.Н.), юрисконсульта филиала (Кривошеева О.М.), начальника учебно-методического отдела (Кациева Е.Г.), начальника отдела кадров (Астапович Д.В.), декана факультета экономики и менеджмента (Головецкий Н.Я.), декана факультета государственного управления и права (Гайдышева М.Г.), председателя

Студенческого совета филиала (Дворкина А.И.) и старшего лаборанта видеолаборатории (Бочкарев М.П.).

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора филиала (Дементьева Э.В.).

Директор филиала А.З. Арсенян

Приложение
к приказу
от «18» марта 2025 года
№ 01-03-159

Кодекс Этики Московского областного филиала Президентской академии

Мы, сотрудники и обучающиеся Московского областного филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – Филиал) руководствуясь общепризнанными этическими, нравственными и моральными ценностями, объединённые идеей способствовать формированию нового поколения управленческих кадров, осознающих необходимость жить и работать не только в своих интересах, но и во благо Отечества, исходя из желания способствовать формированию студентов как социально активных личностей, признавая своим долгом способствовать росту престижа и авторитета Президентской академии, исходя из желания воспитать в себе ответственность за свои поступки, гражданственность, толерантность, добросовестное отношение к нормам закона, принимаем настоящий Этический кодекс Филиала (далее – Кодекс) и обязуемся следовать его положениям.

I. Общие положения

1.1 Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Положением о Московском областном филиале РАНХиГС, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, Правилами внутреннего трудового распорядка работников Академии.

1.2 Настоящий Кодекс разработан в соответствии с общепризнанным представлением о морали и нравственности, а также обычаями, традициями и культурными ценностями, направленными на решение главной задачи – всестороннее и гармоничное развитие и совершенствование личности.

1.3 Настоящий Кодекс представляет собой свод положений, определяющих требования, предъявляемые к личности обучающегося, его облику и модели поведения.

1.4 Настоящий Кодекс представляет собой нравственный ориентир для всех сотрудников и обучающихся Филиала.

1.5 Сотрудникам и студентам Филиала следует руководствоваться положениями настоящего Кодекса в повседневной жизни.

II. Правила поведения

2.1 Общими этическими принципами являются:

- честность;
- справедливость;
- добросовестность;
- активность;
- инициативность;
- порядочность;
- тактичность;
- мотивированность на получение знаний и повышение уровня общей культуры и правосознания;
- личная ответственность.

2.2 Каждый, соблюдая нормы данного Кодекса, вносит личный вклад в развитие и совершенствование Филиала, укрепление авторитета и деловой репутации Президентской академии.

2.3 Вступая в коллектив Президентской академии и сознавая свою ответственность за реализацию образовательного процесса в Филиала, каждый из студентов и сотрудников обязуется неуклонно исполнять следующие положения:

- неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации, подзаконные акты, локальные акты Президентской академии и Филиала, руководствоваться в повседневной жизни правилами поведения, установленными настоящим Кодексом, а также общепринятыми нормами морали, основанными на принципах законности, справедливости, объективности, честности и гуманизма;
- быть пунктуальным и не допускать пропуски, опоздания на учебные занятия без уважительных причин, а при наличии таковых своевременно ставить в известность старосту учебной группы и деканат, а также информировать преподавателя, проводящего занятия;
- активно участвовать в учебном процессе;

- гордиться статусом Президентской академии как ведущего университета, проявляем активную жизненную и гражданскую позицию, воспитывая потребность в служении и уважении к государству;

- принимать участие во внеучебном процессе, признавая необходимой и полезной всякую деятельность, направленную на укрепление системы студенческого самоуправления, развитие студенческой творческой активности (научно-образовательной, спортивной, добровольческой и т.п.), повышение общеобразовательного, культурного уровня и повышения имиджа Филиала;

- не мешать проведению учебных занятий разговорами, передвижениями по аудитории и иными действиями, если иное не предусмотрено спецификой занятия;

- выполнять требования профессорско-преподавательского состава по самостоятельной подготовке к учебным занятиям;

- бережно относиться к учебной литературе, инвентарю и иным ресурсам Филиала, соблюдать чистоту и порядок в аудиториях и местах общего пользования;

- во время учебного процесса (прохождения практики), участия в научно-представительских мероприятиях выглядеть аккуратно, придерживаясь официально-делового стиля одежды, избегать спортивной и клубной (вечерней) одежды, вызывающих предметов гардероба и макияжа;

- не допускать нахождение в верхней одежде во время учебных занятий и в местах приема пищи;

- стремиться стать высококвалифицированным специалистом, добросовестно учиться, участвовать в научных исследованиях, постоянно повышать уровень своей подготовки;

- формировать атмосферу взаимного уважения, доброжелательности, психологического комфорта и личной безопасности;

- не допускать грубости, некорректного поведения, заносчивости, предвзятости, пренебрежительного тона, использования ненормативной лексики, а также высказываний и поведения, которые могут быть восприняты как неуместные, оскорбительные или неуважительные;

- заботиться о престиже и репутации Президентской академии и Филиала, воздерживаться от действий, которые могут вызвать сомнение в добросовестном использовании своих обязанностей, а также избегать ситуаций, которые могут нанести ущерб престижу и репутации Президентской академии;

- уважать и развивать традиции Президентской академии и Филиала.

III. Этические взаимоотношения

3.1 Этические взаимоотношения между студентами, руководством, профессорско-преподавательским составом и другими сотрудниками Филиала строятся на основе:

- принципов вежливости, корректности и взаимоуважения;
- дружбы и взаимопонимания со своими товарищами по учебе; способствования созданию здоровой обстановки в коллективе; недопущения проявлений дискриминации по какому-либо признаку; уважения культурных и религиозных особенностей различных этнических и социальных групп и конфессий; толерантности к национальным обычаям обучающихся, представляющих различные народности России и иностранных государств;
- здорового образа жизни, который предполагает стремление к отказу от курения, употребления алкогольных напитков и наркотических средств, разумную организацию учебного и досугового времени, занятия физкультурой и спортом;
- постоянного совершенствования культуры речи, недопущения грубостей и сквернословия;
- стремления не совершать поступков, дающих основание сомневаться в порядочности.

3.2 Вне стен Филиала студент должен всегда помнить, что он является представителем Президентской академии, и предпринимать все усилия, чтобы сохранять честь и достоинство, уважение к себе и окружающим. Недопустимо распространение в социальных сетях информации, фото, видео и иных материалов, дискредитирующих образ студента, а также материалов, которые могут скомпрометировать как самого обучающегося, так и Президентскую академию.

3.3 При прохождении практики и стажировки студент обязан своим поведением демонстрировать высокий уровень культуры и правосознания, а также вносить вклад в формирование имиджа и репутации Филиала, высокого мнения о качестве специалистов, подготавливаемых в нем.

IV. Ценности

4.1 Обучающимся и сотрудникам Филиала при выполнении своих обязанностей следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайны, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2 Основные ценности:

- любить свою Родину и планировать свое будущее, исходя из принципа принесения пользы родной стране;

- чтить и преумножать традиции Филиала, своими действиями и поступками способствовать укреплению статуса и престижа Президентской академии;

- принимать активное участие в жизни Филиала, в поддержке и продвижении научных и внеучебных программ и инициатив;

- быть честным, справедливым и объективным во взаимоотношениях с другими обучающимися, профессорско-преподавательским составом, сотрудниками Филиала и представителями других организаций;

- стремиться передать свои знания и практический опыт младшему поколению, помогать адаптироваться новым студентам;

- стремиться к повышению уровня общей культуры, нравственному и физическому самосовершенствованию;

- уважать права человека на свободу мышления и слова, вероисповедания, частную собственность, безопасность и достойную жизнь;

- быть принципиальным в поиске истины и отстаивании собственного мнения в сочетании с уважением к мнению других, независимо от их социального и должностного положения, пола, возраста, расы, национальности, убеждений и других обстоятельств;

- уважать право интеллектуальной собственности, быть добросовестным при получении, представлении и оценке результатов научной, проектной и иной творческой деятельности, не допускать плагиата, контрафакции и иных нарушений интеллектуальных прав;

- признавать свободу и творчество как основу самореализации личности и условие инновационного развития общества;

- считать несовместимым со статусом студента Президентской академии использование недобросовестных приемов и способов при прохождении текущей, промежуточной и итоговой аттестации и ее оценке;

- быть профессиональным и компетентным в образовательной, исследовательской и организационной деятельности;

- признавать свою меру социальной ответственности и участие в социально-значимых преобразованиях, самоуправлении и общественной инициативе.

V. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

5.1 Каждый обучающийся и сотрудник обязан знать и соблюдать требования данного Кодекса и несет личную ответственность за свое этичное поведение. Наличие ценностей и норм поведения поддерживается контролем над их соблюдением. Контроль обеспечивается на всех уровнях в Филиале.

5.2 В Филиале поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и приветствуется решение конфликтов путем конструктивных переговоров.

5.3 В рамках Кодекса выделяется ряд нарушений, которые признаются абсолютно несовместимыми с положениями данного Кодекса и могут послужить причиной принятия мер дисциплинарного воздействия в порядке, установленным Уставом Президентской академии, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и Правилами внутреннего трудового распорядка работников Академии.

5.4 Поступки, несовместимые с данным Кодексом – это умышленно совершенные нарушения:

- распространение, в том числе в СМИ и социальных сетях, недостоверной и искаженной информации, которая может нанести финансовый, репутационный или иной вред Президентской академии, ее сотрудникам, преподавателям и обучающимся;
- действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и других участников образовательных отношений, а также любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности;
- подделка документов, включая подписи и отметки преподавателей;
- любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости, пропаганда терроризма и запрещённых идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации;
- употребление спиртных напитков, наркотических веществ и нахождение в нетрезвом виде на территории кампуса Филиала;
- курение на территории и в помещениях Филиала (в том числе в гостинице);
- использование огнеопасных и пиротехнических изделий (в т.ч. газовые баллоны), наличие режущих и колющих предметов, огнестрельного и травматического оружия;
- пронос, демонстрация и использование нацистской атрибутики или символики;
- вандализм (умышленная порча или уничтожение имущества Филиала);
- нецензурная лексика и сквернословие на территории кампуса Филиала.

5.5. Для обеспечения соблюдения настоящего Кодекса создается Этическая комиссия Филиала (далее - Комиссия), которая действует на постоянной основе в соответствии с настоящим Кодексом;

5.6 Состав Комиссии утверждается директором филиала и формируется ежегодно в следующем составе:

- не менее 1 представителя Ученого совета Филиала;

- не менее 1 представителя администрации Филиала;

- не менее 1 представителя от структур, занимающихся воспитательной работой в Филиале;

- не менее 1 представителя от каждого факультета Филиала;

- не менее 1 представителя органов студенческого самоуправления;

- не менее 1 представителя службы безопасности Филиала.

Комиссия должна состоять не менее чем из 6 человек.

5.7 Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии и оформляется протоколом заседания Комиссии.

5.8 Каждый вправе обратиться в Комиссию с заявлением об установлении факта нарушения настоящего Кодекса, а также в случае возникновения спорных с точки зрения этики ситуаций. По установленным фактам нарушений Комиссия обращается к директору филиала с ходатайствами о применении мер дисциплинарной ответственности.

VI. Заключительные положения

6.1 Кодекс призван сформировать ценности и необходимые ориентиры, без которых невозможно осуществление будущими профессионалами своих функций.

6.2 Обязанность по ознакомлению студентов и профессорско-преподавательского состава после вступления в силу настоящего Кодекса, с положениями настоящего Кодекса лежит на деканах факультетов и заведующих кафедрами.

6.3 Обязанность по ознакомлению сотрудников Филиала после вступления в силу настоящего Кодекса, с положениями настоящего Кодекса лежит на отделе кадров Филиала.

6.4 Отклонение от Кодекса этики или нарушение его положений является неприемлемым и может привести к принятию мер вплоть до прекращения трудовых отношений и расторжения договора об оказании образовательных услуг.

6.5 Настоящий Кодекс принят с учетом мнения Совета обучающихся Филиала, на основании решения Ученого совета Филиала и вступает в силу с момента его утверждения директором Филиала.