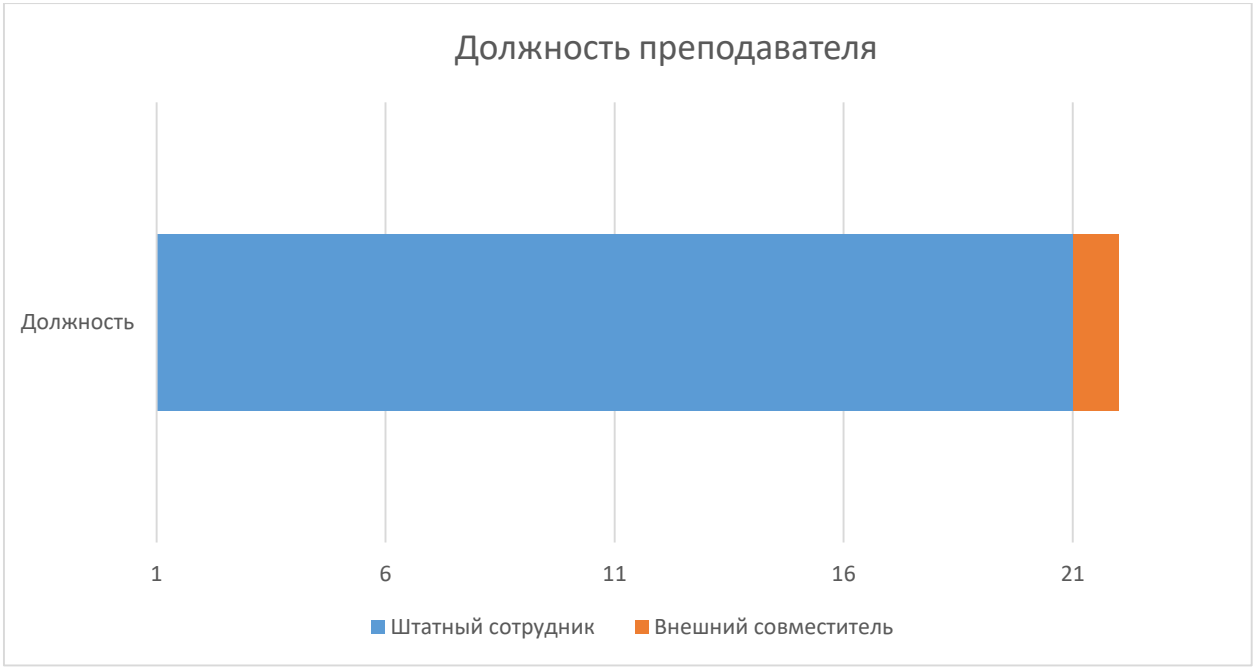
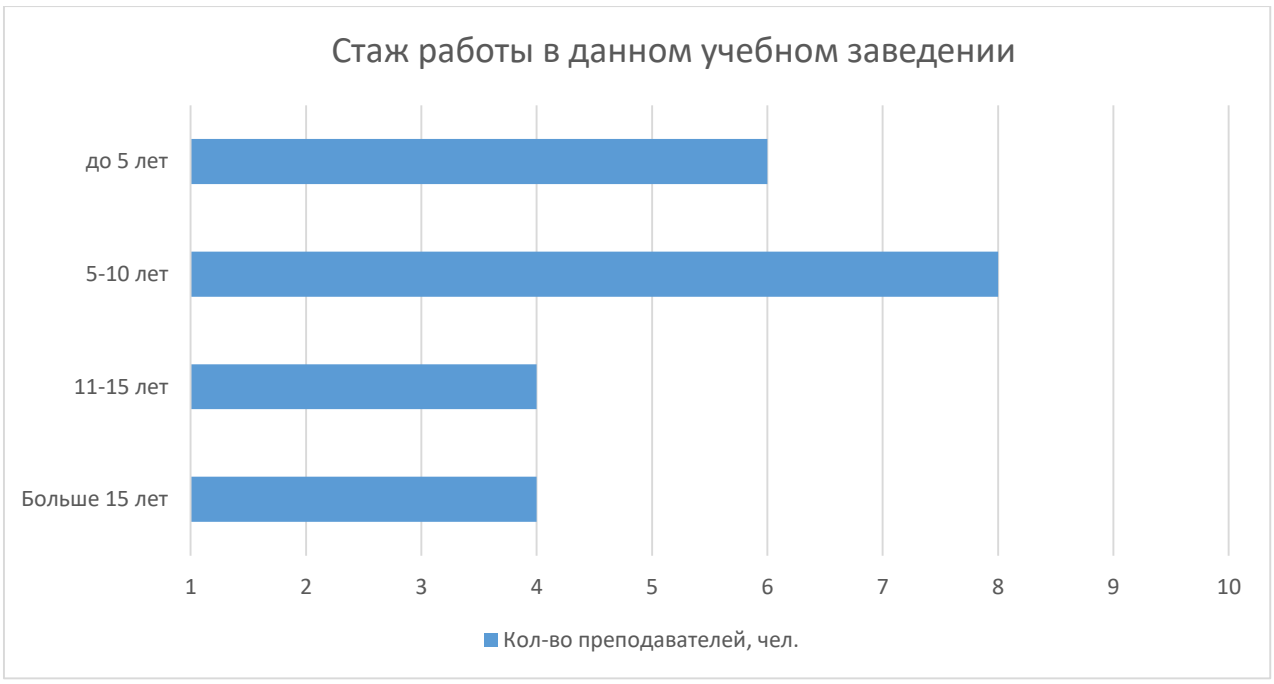
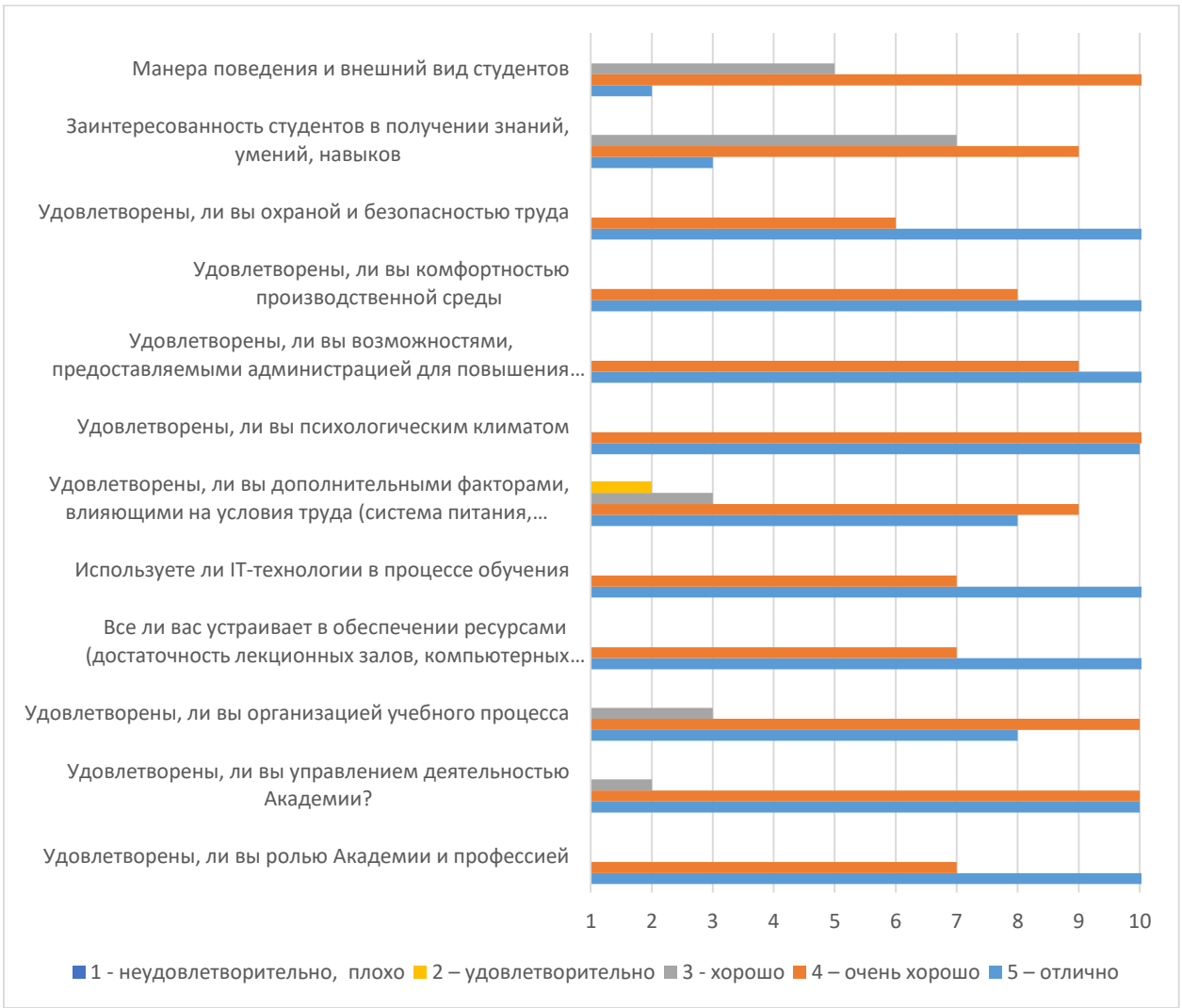
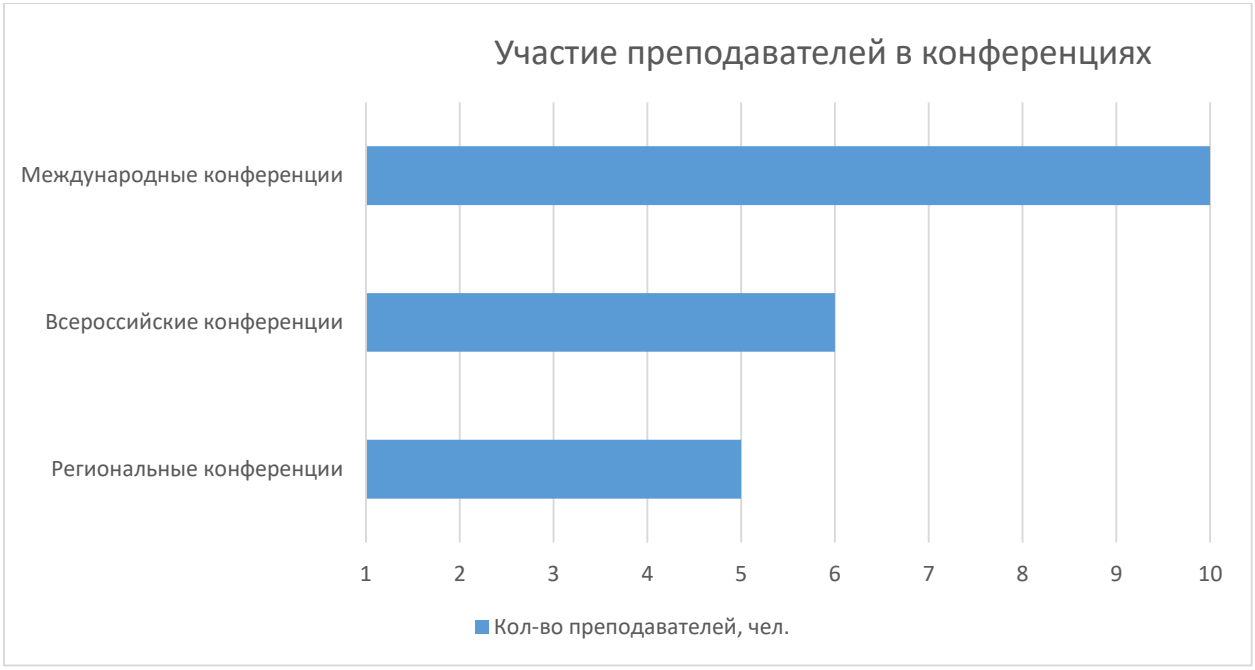
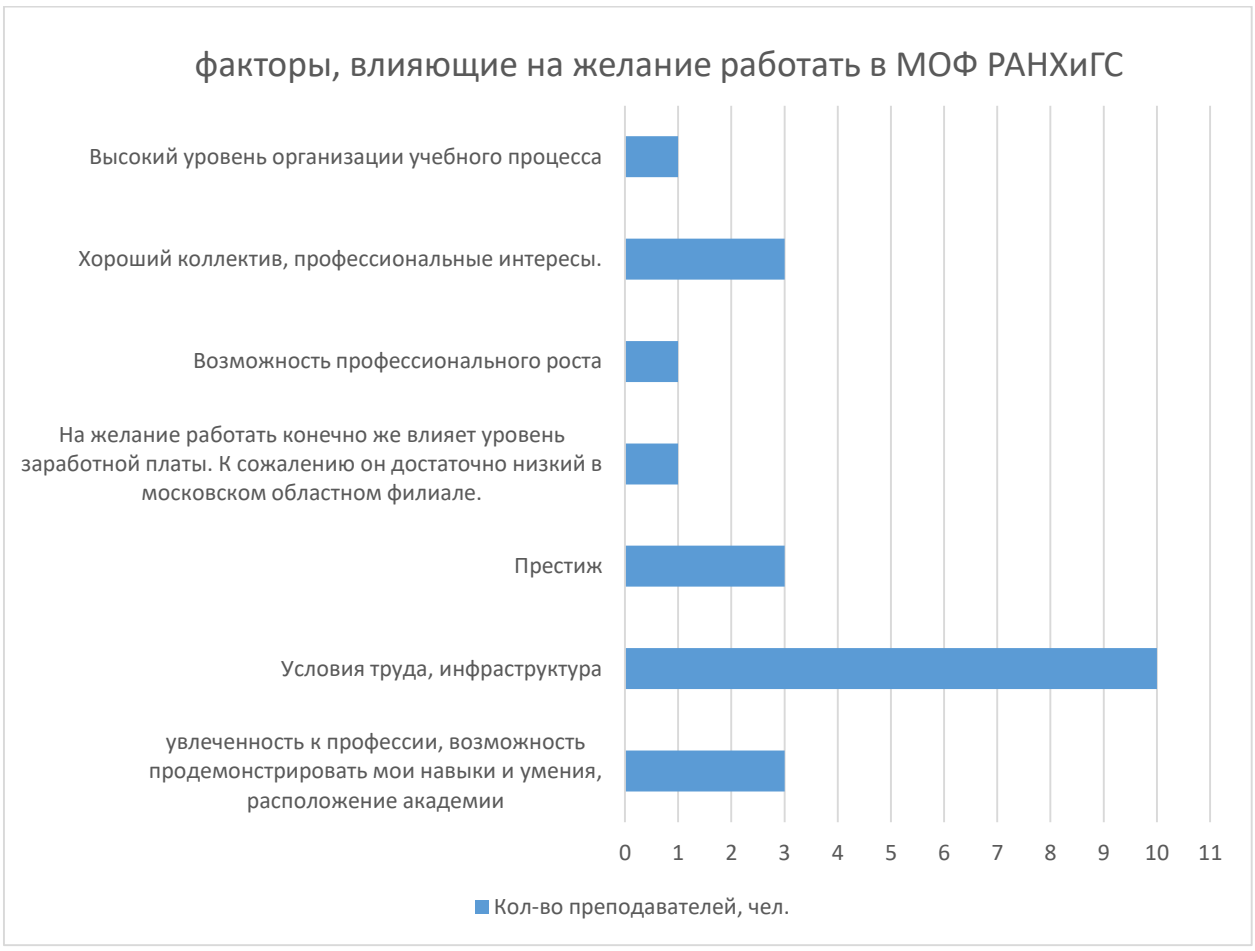

Должность преподавателя
Должность
1
6
11
16
21
Штатный сотрудник
Внешний совместитель

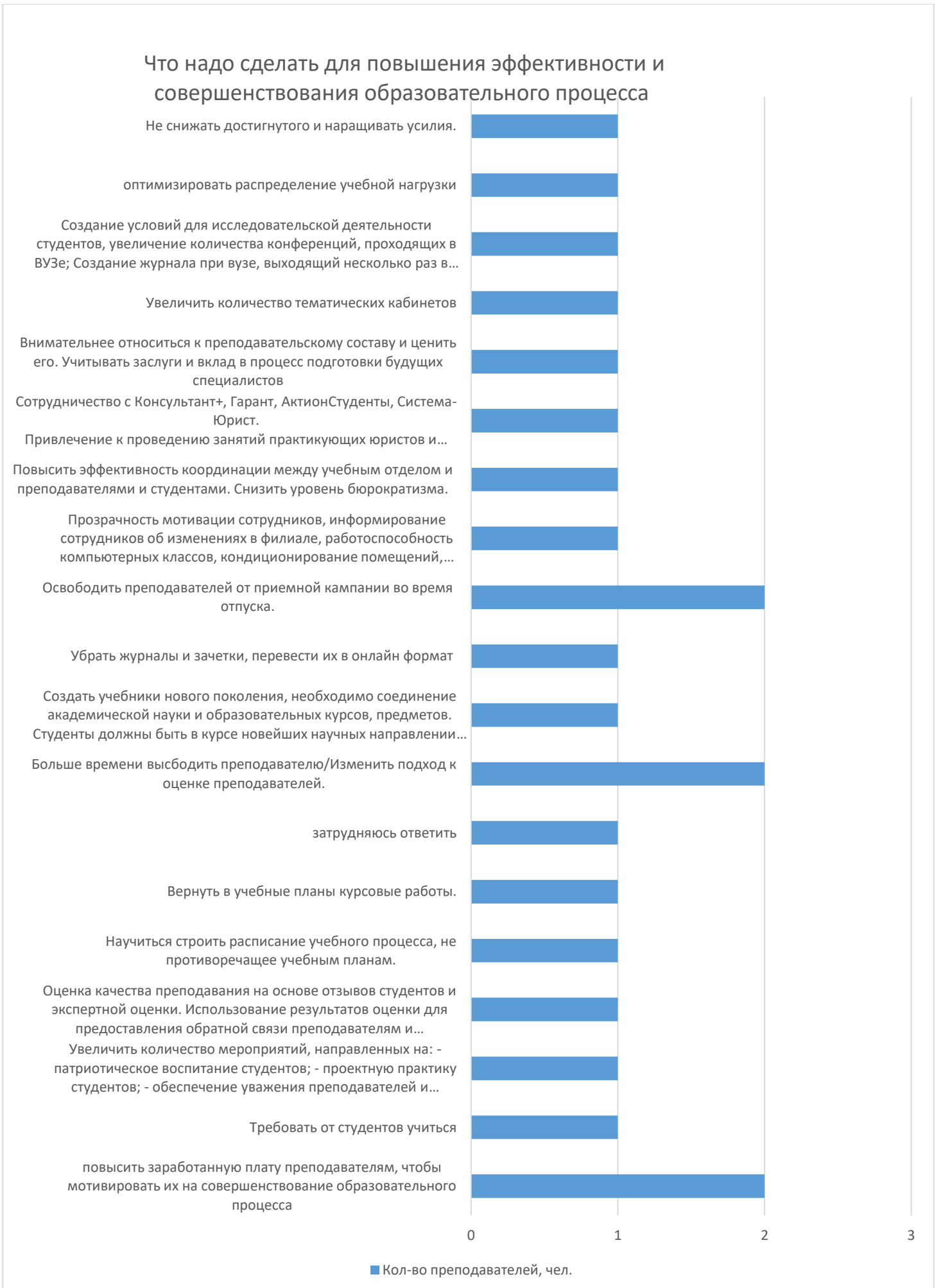

Стаж работы в сфере образования
5-10 лет
11-15 лет
Больше 15 лет
1
6
11
16
21
Кол-во преподавателей, чел.


Стаж работы в данном учебном заведении
до 5 лет
5-10 лет
11-15 лет
Больше 15 лет
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
Кол-во преподавателей, чел.


Манера поведения и внешний вид студентов
Заинтересованность студентов в получении знаний, умений, навыков
Удовлетворены, ли вы охраной и безопасностью труда
Удовлетворены, ли вы комфортностью производственной среды
Удовлетворены, ли вы возможностями, предоставляемыми администрацией для повышения...
Удовлетворены, ли вы психологическим климатом
Удовлетворены, ли вы дополнительными факторами, влияющими на условия труда (система питания,...
Используете ли IT-технологии в процессе обучения
Все ли вас устраивает в обеспечении ресурсами (достаточность лекционных залов, компьютерных...
Удовлетворены, ли вы организацией учебного процесса
Удовлетворены, ли вы управлением деятельностью Академии?
Удовлетворены, ли вы ролью Академии и профессией
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
1 - неудовлетворительно, плохо
2 – удовлетворительно
3 - хорошо
4 – очень хорошо
5 – отлично


Участие преподавателей в конференциях
Международные конференции
Всероссийские конференции
Региональные конференции
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
Кол-во преподавателей, чел.


факторы, влияющие на желание работать в МОФ РАНХиГС
Высокий уровень организации учебного процесса
Хороший коллектив, профессиональные интересы.
Возможность профессионального роста
На желание работать конечно же влияет уровень заработной платы. К сожалению он достаточно низкий в московском областном филиале.
Престиж
Условия труда, инфраструктура
увлеченность к профессии, возможность продемонстрировать мои навыки и умения, расположение академии
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
Кол-во преподавателей, чел.


Что надо сделать для повышения эффективности и совершенствования образовательного процесса
Не снижать достигнутого и наращивать усилия.
оптимизировать распределение учебной нагрузки
Создание условий для исследовательской деятельности студентов, увеличение количества конференций, проходящих в ВУЗе; Создание журнала при вузе, выходящий несколько раз в…
Увеличить количество тематических кабинетов
Внимательнее относиться к преподавательскому составу и ценить его. Учитывать заслуги и вклад в процесс подготовки будущих специалистов
Сотрудничество с Консультант+, Гарант, АктионСтуденты, Система-Юрист.
Привлечение к проведению занятий практикующих юристов и…
Повысить эффективность координации между учебным отделом и преподавателями и студентами. Снизить уровень бюрократизма.
Прозрачность мотивации сотрудников, информирование сотрудников об изменениях в филиале, работоспособность компьютерных классов, кондиционирование помещений,…
Освободить преподавателей от приемной кампании во время отпуска.
Убрать журналы и зачетки, перевести их в онлайн формат
Создать учебники нового поколения, необходимо соединение академической науки и образовательных курсов, предметов. Студенты должны быть в курсе новейших научных направлении…
Больше времени высбодить преподавателю/Изменить подход к оценке преподавателей.
затрудняюсь ответить
Вернуть в учебные планы курсовые работы.
Научиться строить расписание учебного процесса, не противоречащее учебным планам.
Оценка качества преподавания на основе отзывов студентов и экспертной оценки. Использование результатов оценки для предоставления обратной связи преподавателям и…
Увеличить количество мероприятий, направленных на: - патриотическое воспитание студентов; - проектную практику студентов; - обеспечение уважения преподавателей и…
Требовать от студентов учиться
повысить заработанную плату преподавателям, чтобы мотивировать их на совершенствование образовательного процесса
0
1
2
3
Кол-во преподавателей, чел.