Структура ОП ВО	ОК-1	ОК-2	ОК-3	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ПК-5	ПК-6	ПК-7	ПК-8	ПК-9	ПК-10
Б1.Б.1 Микроэкономика (продвинутый уровень)												
Б1.Б.2 Макроэкономика (продвинутый уровень)												
Б1.Б.3 Эконометрика (продвинутый уровень)												
Б1.В.ОД.1 Инновационное управление												
Б1.В.ОД.2 Автоматизация управления проектами												
Б1.В.ОД.3 Управленческая экономика												
Б1.В.ОД.4 Управление инвестиционными ресурсами												
Б1.В.ОД.5 Управление рисками												
Б1.В.ОД.6 Методы привлечения инвестиций в проектную деятельность												
Б1.В.ОД.7 Управление проектами												
Б1.В.ОД.8 Маркетинговые исследования												
Б1.В.ОД.9 Деловой иностранный язык												
Б1.В.ОД.10 Управление и организация предпринимательской деятельности												
Б1.В.ОД.11 Методы стратерических исследований												
Б1.В.ДВ.1.1 Приемы и методы долгосрочного финансирования												
Б1.В.ДВ.1.2 Стратегические инвестиционные решения												
Б1.В.ДВ.2.1 Руководство и лидерство												
Б1.В.ДВ.2.2 Управление человеческими ресурсами												
Б1.В.ДВ.2.3 Лидерство и профессиональное развитие лиц с ограниченными возможностями здоровья												

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DAA02066BBB2FFF23A159B9219BEBE55
Владелец: Арсенян Арташес Завенович
Действителен: с 23.10.2023 до 15.01.2025

Б1.В.ДВ.3.1 Информационные технологии в прогнозно-аналитической деятельности												
Б1.В.ДВ.3.2 Применение информационных технологий в реинжиниринге бизнес-процессов												
Б1.В.ДВ.4.1 Корпоративная социальная ответственность												
Б1.В.ДВ.4.2 Формирование команды проекта												
Б1.В.ДВ.4.3 Методика самостоятельной работы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья												
Б1.В.ДВ.5.1 Современные ценовые стратегии												
Б1.В.ДВ.5.2 Бюджетирование												
Б1.В.ДВ.6.1 Корпоративные финансы												
Б1.В.ДВ.6.2 Управление финансовыми активами												
Б2.У.1 Учебная практика (Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)												
Б2.Н.1 Научно-исследовательская работа												
Б2.П.1 Производственная практика (Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)												
Б2.П.2 Производственная практика. Преддипломная практика												
ФТД.1 Финансовый анализ и планирование												
ФТД.2 Стратегический финансовый менеджмент												

ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК ОС-1.
Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.20	Логика	1.1	Продемонстрированы уверенные навыки точного, непротиворечивого, последовательного и доказательного рассуждения как элемента процесса систематизации информации.
Б1.О.01	История (история России, всеобщая история)	1.2 2.1	Демонстрация собственной гражданской и мировоззренческой позиции с опорой на системный анализ исторических закономерностей, явлений и событий
Б1.В.16	Математика	2.2	Способность использовать методы линейной алгебры, линейного программирования, дифференциального исчисления для решения прикладных задач
Б1.О.02	Философия	3.1	Способность самостоятельно идентифицировать идеи и информацию из разных источников; оценивать значимую информацию и важные идеи; объяснять и оценивать процесс, исходные основания идей и их последствия; взаимодействовать с представителями других социальных, культурных, религиозных или этнических сред
Б1.В.03	Теория вероятностей и математическая статистика	3.2	Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников
Б1.В.12	Управленческое консультирование	4	Координирует деятельность исполнителей; анализирует внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять её ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию и персонал.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DAA02066BBB2FFF23A159B9219BEBE55
Владелец: Арсенян Арташес Завенович
Действителен: с 23.10.2023 до 15.01.2025

УК ОС-2.
Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.ДВ.01.01/ Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией/ Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	1	Навыки конвертации бизнес-задач в коммуникационные задачи и индикаторы эффективности; Навыки подготовки корпоративных документов; Знание технологий работы с контентом (определение целей-задач, стратегических фокусов, копирайтинг и пр.)
Б1.В.11	Основы предпринимательства	2	Представляет и защищает разработанный проект, исходя их действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации
Б1.О.19	Управление проектами	3	Применяет системный, процессный и ситуационный подходы при определении целей, планировании проектов; формирует организационную структуру работ, расписание, бюджета проекта; проводит системный анализ структуры работ, денежных потоков и исполнения бюджета проекта.
Б1.В.24	Оформление выпускной квалификационной работы	4.1	Исполнение работы в соответствии с требованиями и методическими рекомендациями
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	4.2	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

УК ОС-3.
Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.16	Организационное поведение	1	Осуществляет социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде. Организует и руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.
Б1.В.ДВ.08.01/ Б1.В.ДВ.08.02	Управление персоналом в международных компаниях/ Формирование команды в бизнесе	3	Самостоятельно отбирает и применяет формы и методы поведения в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе
Б2.В.02(П)	Производственная практика (проектно-технологическая практика)	4	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

УК ОС-4.

Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.03	Иностранный язык (английский)	1.1, 2.1, 2.3	Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия. Составляет, переводит с иностранного языка на государственный язык и с государственного языка на иностранный, а также редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в т.ч. на иностранном языке.
Б1.О.14	Культура речи и деловое общение	1.2	Строит устную и письменную речь; осуществляет деловую переписку по вопросам заключения внешнеторгового контракта; использует навыки письменной речи при подготовке коммерческих предложений, запросов; эффективно строит деловое общение с различными категориями людей; осуществляет коммуникацию с потенциальными партнерами с использованием современных средств связи; осуществляет взаимодействие с участниками внешнеторгового контракта моделирует деловые ситуации и проектирует свое поведение в них; эффективно применяет методы вербальных и невербальных коммуникаций в переговорах по различным сделкам
Б1.В.10	Английский язык в профессиональной сфере	3	Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную деловую информацию на родном и иностранном(-ых) языке(-ах).
Б1.В.ДВ.05.01	Французский язык/Испанский язык	2.2, 3.2	Свободно воспринимает, анализирует и критически оценивает устную и письменную информацию на иностранном(-ых) языке(-ах).
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	4	Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

УК ОС-5.

Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.22	Социальная адаптация	1.1	Способен самостоятельно задавать уточняющие вопросы, находить недостающую информацию, критически ее оценивать, сравнивать информацию из одного источника с другими источниками, оценивать информацию на основе своего опыта и интересов, использовать системный подход в профессиональной деятельности
Б1.В.19	Социология	1.2	Проводит социологические исследования в организации с целью выявления социально-ролевых позиций ее членов; выявляет социальные статусы личностей и социальных групп на основе знаний сущности, видов и особенностей социальных институтов, организаций, а также этнических, религиозных, гендерных, возрастных и других социальных общностей
Б1.В.ДВ.04.01/ Б1.В.ДВ.04.02	Связи с общественностью/ Этика бизнеса	2	Формирует эффективные каналы распределения и системы товародвижения от производителя до потребителя; осуществляет профессиональные функции в общественных, производственных, коммерческих структурах и СМИ
Б1.В.09	Корпоративная социальная ответственность	3	Анализирует ожидания заинтересованных сторон организации с позиций концепции КСО; диагностирует этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений; формирует и поддерживает этический климата в организации; разрабатывает социальную политику, Кодекс этики и Социальную программу
Б1.В.ДВ.07.01/ Б1.В.ДВ.07.02	Основы кросскультурного менеджмента/Кросскультурные коммуникации	4	Управляет отношениями, возникающими на границе национальных и организационных культур; исследует причины межкультурных конфликтов и их нейтрализацию; использует при управлении организацией закономерностей поведения, свойственных национальной деловой культуре

УК ОС-6.

Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.13	Самоменеджмент	1.1	Выстраивает траекторию саморазвития на основе использования методов тайм-менеджмента и самоменеджмента
Б1.В.18	Психология	1.2	Применяет психологические знания, необходимые для проведения встреч, переговоров, поддержания контактов и развития долгосрочных отношений с клиентами из разных этнических, религиозных, гендерных и возрастных групп
Б1.В.01(У)	Учебная практика	2	Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддерживания физического здоровья.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.05	Физическая культура и спорт	1.1	Владеет системой научно-практических и специальных знаний, необходимых для понимания природных и социальных процессов функционирования физической культуры общества и личности, умениями их адаптивного, творческого использования для личностного и профессионального развития, самосовершенствования, организацией здорового стиля жизни при выполнении учебной, профессиональной и социокультурной деятельности.
Б1.В.01	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	1.2, 2, 3	Повышает уровень функциональных и двигательных способностей, формирует необходимые качества и свойства личности, овладевает методами и средствами физкультурно-спортивной деятельности, приобретает личный опыт направленного использования средств физической культуры.

Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.4	Безопасность жизнедеятельности	1	Применяет полученные знания и навыки для реализации наиболее эффективной стратегии безопасного поведения
Б1.В.ДВ.01.01/ Б1.В.ДВ.01.02	Управление организационными конфликтами/Социологические исследования	2	Воздействует на собственное поведение и поведения партнеров в ситуациях конфликта; использует конструктивные технологии урегулирования организационных конфликтов; осуществляет диагностику, профилактику организационного конфликта, применяет меры управляющего воздействия на конфликтные ситуации.
Б1.В.07	Антикризисное управление	3	Диагностирует причины возникновения кризисов; понимает значение процедур банкротства для разрешения кризисных ситуаций в организациях. Планирует организационно-структурные, производственные, экономические, финансовые и социальные меры по выводу из кризисного состояния организаций.

УК ОС-9.

Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.06.01	Микроэкономика	1.1	Анализирует и содержательно интерпретирует природу экономических процессов на микроуровне; прогнозирует доходы и расходы инвестиционного проекта
Б1.О.06.02	Макроэкономика	1.2	Интерпретирует природу экономических процессов на макроуровне; интерпретирует организационно управленческие решения для денежно-кредитной сферы страны
Б1.В.02	Учет и анализ	2.1 2.2	Осуществляет подготовку информации, формируемой в бухгалтерском финансовом учете, необходимой внутренним и внешним пользователям для обоснования и принятия управленческих решений, определения тактики и стратегии деятельности организации в рыночной экономике
Б1.В.05	Международные финансы	3.1	Оценивает ситуации, складывающуюся на международном финансовом рынке; анализирует финансовые процессы, дает им объективную оценку, находить пути оптимизации решений в сфере управления международными финансами
Б1.В.06	Экономика предприятий и организаций	3.2	Выполняет расчёты, необходимые для составления экономических разделов плана; - расчёты экономических и социально-экономических показателей деятельности организации
Б1.В.17	Управление прибылью компании	3.3	Обосновывает и представляет результаты экономических расчётов в соответствии с задачей управления прибылью;
Б1.В.13	Финансовые рынки и институты	4	Находит пути оптимизации решений в сфере управления финансами; использования механизма функционирования финансов с целью повышения эффективности работы предприятия и составления финансового плана и бюджета.
Б1.В.ДВ.11.01/ Б1.В.ДВ.11.02	Управление оборотным капиталом/ Корпоративные финансы	5.1	Владеет методами расчета денежных доходов, накоплений, их распределения и использования; методами планирования финансовых потоков и их контроля; способами работы с нормативными актами;
Б1.В.ДВ.03.01/ Б1.В.ДВ.03.02	Логистика/ Международная логистика	5.2	Использует теоретические знания для решения практических задач в сфере логистики, выявляет проблемы логистической деятельности предприятий и организаций, определяет направление совершенствования логистической деятельности предприятий и организации

УК ОС-10.

Способен использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции - Юридически грамотно квалифицирует действие/бездействие как коррупционное и определяет меры, направленные на противодействие коррупционному поведению

1. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.20	Основы правового регулирования управленческой деятельности	1	Осуществляет регулирование управленческой деятельности на правовой основе
Б1.В.04	Налоги и налогооблажение	2	Реализует классические принципы налогообложения: соразмерности налога, определенности налога, удобности налогообложения, экономичности налогообложения; владеет способами исчисления налога, уплаты налога: по декларации, административный, у источника налога.

УК ОС-11.

Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

Ключевой индикатор освоения компетенции - Определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику

1. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.20	Основы правового регулирования управленческой деятельности	1	Осуществляет регулирование управленческой деятельности на правовой основе
Б1.В.04	Налоги и налогооблажение	2	Реализует классические принципы налогообложения: соразмерности налога, определенности налога, удобности налогообложения, экономичности налогообложения; владеет способами исчисления налога, уплаты налога: по декларации, административный, у источника налога.

ОПК ОС-1.

Способен решать профессиональные задачи на основе знаний экономической и управленческой теории

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Самостоятельно формулирует выводы на основе решения задач, требующих знаний экономической и управленческой теории

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.08	Общий менеджмент	1	Планирует и осуществляет мероприятия, распределяет и делегирует полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия, осуществляет контроль; принимает эффективные решения.
Б2.О.09	Теория организации	2	Проводит общий анализ и оценку факторов внешней (макро- и микро-) среды, обосновывает концептуальный подход для решения актуальных проблем управленческой деятельности; – самостоятельного овладения новыми знаниями в области теории организации

ОПК ОС-2.

Способен осуществлять сбор и анализ данных, в том числе из открытых источников, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современных инструментов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Находит и отбирает необходимую и достаточную информацию, релевантную поставленным задачам

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	1 2 3.1	Формирует базовые цифровые навыки для информационного и документального обеспечения профессиональной деятельности
Б2.О.11	Внешняя среда бизнеса	3.2	Проводит критический анализ информации о внешней среде организации и ее влиянии на деятельность компании; умение формировать вывод о состоянии внешней среды организации; анализировать влияние существующих мега-трендов на деятельность организации; умение определять сферы бизнеса, в которых применимо сценарное планирование

ОПК ОС-3.
Способен находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости и оценивать их последствия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Выбирает методы принятия решений, адекватные поставленным задачам; оценивает последствия принятых решений и их социальную значимость

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.08	Общий менеджмент	1	Использует методы решения типовых организационо-управленческих задач; анализирует эффективность принятых управленческих решений; анализирует внешнюю и внутреннюю среду предприятия; организует выполнение стратегических, тактических и оперативных планов.
Б2.О.15	Методы принятия управленческих решений	2	Обрабатывает эмпирические и экспериментальные данные; обосновывает управленческие решения в области организационных проблем; сравнивает и анализирует альтернативные варианты управленческих решений по функциям управления; строит экономические, финансовые и организационно-управленческие модели в результате анализа бизнес-процессов

ОПК ОС-4.

Способен демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Выявляет в деятельности организаций современные технологии управления, формирующиеся в рамках прорывных направлений менеджмента

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.07	История управленческой мысли	1	Выявляет и объясняет противоречия между теорией и практикой, включая различия национальных моделей и систем менеджмента; анализирует, оценивает и развивает собственное мировоззрение, вырабатывает индивидуальный стиль управления
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	2	Владеет знаниями, предъявляемыми на государственном экзамене

ОПК ОС-5.

Способен использовать при решении профессиональных задач современные информационно-коммуникационные технологии и программные средства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – При решении управленческих задач выбирает и эффективно использует информационные технологии и программные средства

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.12	Цифровые технологии в менеджменте	1 2 3	Формирует навыки использования инструментария электронных таблиц для информационного и аналитического обеспечения принятия управленческих решений. Осваивает технологии проектирования, создания и ведения баз данных.
Б1.О.ДВ.01.01/ Б1.О.ДВ.01.02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией/ Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты		Навыки конвертации бизнес-задач в коммуникационные задачи и индикаторы эффективности; Навыки подготовки корпоративных документов; Знание технологий работы с контентом (определение целей-задач, стратегических фокусов, копирайтинг и пр.)

ПКо ОС– 1

Способен использовать при осуществлении профессиональной деятельности современные методики маркетинга

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции –** Знает и применяет в своей профессиональной деятельности современные методики маркетинга
2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.10	Маркетинг	1	Сформированы представления о современных методиках маркетинга и о сфере их применения
Б2.В.02(П)	Производственная практика (проектно-технологическая практика)	2	Знает и применяет в своей профессиональной деятельности современные методики маркетинга

ПКо ОС - 2

Способен оценивать и учитывать факторы внешней среды бизнеса для повышения конкурентоспособности организации

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции –** Умеет определять факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность компании, анализировать степень этого влияния, владеет методами оценки этого влияния на конкурентоспособность организации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.11	Внешняя среда бизнеса	1	Проводит комплексный PESTEL-анализ внешней среды бизнеса, разрабатывает сценарии развития организации; владеет основами поиска, выявления и внедрения лучших практик; навыками анализа возможностей и угроз, открывающихся перед компаниями; навыками формулирования возможные мер и рекомендации по преодолению возникающих трудностей и использованию вероятных преимуществ
Б2.В.01(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	2	Умеет определять факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность компании, анализировать степень этого влияния, владеет методами оценки этого влияния на конкурентоспособность организации
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	3	Умеет определять факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность компании, анализировать степень этого влияния, владеет методами оценки этого влияния на конкурентоспособность организации

ПКо ОС – 3

Способен применять в профессиональной деятельности современные методы управления человеческими ресурсами

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Владеет знаниями системы управления человеческими ресурсами, применяет современные методы в процессе принятия кадровых решений

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.17	Управление человеческими ресурсами	1	Разрабатывает и осуществляет конкретные мероприятия в области кадрового, информационного, технического и правового обеспечения СУЧР; проводит специальные исследования психологической обстановки в коллективе, «замеры» состояния неформальных отношений и эффективности личностно-групповых взаимодействий в организации, оценивает деловую активность сотрудников организации в соответствии с принятой в ней и реализуемой корпоративной стратегией; выявляет и объясняет противоречия между теорией и практикой, осуществлять поиск и выбор оптимальных (в том числе эвристических) решений в стандартных и нестандартных ситуациях с учетом отечественного и зарубежного опыта в сфере бизнеса и управления
Б2.В.02(П)	Производственная практика (проектно-технологическая практика)	2	Владеет знаниями системы управления человеческими ресурсами, применяет современные методы в процессе принятия кадровых решений

ПКо ОС – 4

Способен применять основные методы финансового менеджмента для обеспечения деятельности организации

1.Ключевой индикатор освоения компетенции – Умеет применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации.

2.Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.18	Основы финансового менеджмента	1	Оценивает принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание стоимости компании; применять теоретические подходы к оценке долгосрочных финансовых активов, финансовой состоятельности и экономической эффективности инвестиционного проекта; осуществлять оценку риска, доходности, и эффективности хозяйственных операций; управлять источниками финансирования, привлекаемыми с финансовых рынков, в том числе мировых.
Б2.В.02(П)	Производственная практика (проектно-технологическая практика)	2	Применяет основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПКо ОС – 5
Способен осуществлять оценку конкурентных преимуществ организации при разработке и реализации стратегии организации

1.Ключевой индикатор освоения компетенции – Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

2.Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.О.21	Стратегический менеджмент	1	Освоены знания и навыки стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности. Выявляет стратегические конкурентные преимущества организации
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	2	Владеет навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПКс - 1

Способен провести подготовку к заключению внешнеторгового контракта

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Проводит предварительный анализ поступающих коммерческих предложений, запросов от потенциальных партнеров на внешних рынках; документально оформляет результаты переговоров по условиям внешнеторгового контракта; формирует проект внешнеторгового контракта; осуществляет взаимодействие с участниками внешнеторгового контракта;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.21	Международная экономика и международные экономические отношения	1	Анализирует современные тенденции развития мировой экономики и их влияние на социально-экономические процессы в России; критически осмысливает зарубежный опыт в условиях интернационализации и глобализации, профессионально используя его в своей работе;
Б1.В.ДВ.02.01/ Б1.В.ДВ.02.02	Международный менеджмент/ Международный бизнес	2	Управляет отношениями, возникающими на границе национальных и организационных культур; исследует причин межкультурных конфликтов и их нейтрализацию; выясняет и использует при управлении организацией закономерностей поведения, свойственных национальной деловой культуре
Б1.В.08	Инновационный менеджмент	3.1	Различает разнообразные модели инновационного процесса и определяет их особенности; выявляет ключевые факторы, стимулирующие инновационную деятельность и препятствующие ее развитию; рассчитывает эффективность инновационных проектов различными методами и способами
Б1.В.14	Международный маркетинг	3.2	Разрабатывает методологию проведения международного маркетингового исследования; проводит изучение конкурентной среды и потребительских предпочтений; обрабатывает и анализировать результаты проведенных исследований;
Б1.В.ДВ.09.01/ Б1.В.ДВ.09.02	Маркетинговые исследования/ Управление изменениями и реинжиниринг	3.3	Выбирает пригодные в конкретных ситуациях методы; выделяет целевую аудиторию потребителей; составляет отчет по результатам исследования и рекомендации по решению задач
Б1.В.15	Бизнес-планирование	4	Проводит предварительный анализ поступающих коммерческих предложений, запросов от потенциальных партнеров на внешних рынках; документально оформляет результаты переговоров; формирует проект внешнеторгового контракта; осуществляет взаимодействие с участниками контракта
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	5	Подготавливает предложения по инвестиционным проектам в соответствии с критериями их рыночной привлекательности, а также целям проекта и критериям отбора продукции заказчика;

ПКс -2

Способен осуществлять документарное сопровождение внешнеторгового контракта

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции –** Оформляет документацию по внешнеэкономической деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и международных актов; ведет базы данных документации по внешнеторговому контракту; выстраивает взаимодействие с подразделениями организации для организации документооборота по внешнеторговому контракту; знает нормативные правовые акты, регламентирующие внешнеэкономическую деятельность; использует методы и основы системного анализа внешнеэкономической информации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.В.ДВ.04.01/ Б1.В.ДВ.04.02	Связи с общественностью/ Этика бизнеса	1	Формирует эффективные каналы распределения и системы товародвижения от производителя до потребителя; осуществляет профессиональные функции в общественных, производственных, коммерческих структурах и СМИ
Б1.В.04	Налоги и налогообложение	2	Владеет статистическими данными, характеризующими налоговую систему РФ ; практическими навыками в оптимизации налоговой нагрузки организаций
Б1.В.22	Техника проведения презентаций	3.1	Формирует эффективные каналы распределения информации; владеет современными средствами подготовки и проведения презентации
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	3.2	Оформляет документацию по внешнеэкономической деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и международных актов; ведет базы данных документации по внешнеторговому контракту; выстраивает взаимодействие с подразделениями организации для организации документооборота по внешнеторговому контракту; знает нормативные правовые акты, регламентирующие внешнеэкономическую деятельность; использует методы и основы системного анализа внешнеэкономической информации

ПКс -3

Способен организовать транспортно-логистическое обеспечение внешнеторгового контракта

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Планирует и согласовывает условия транспортно-логистического обеспечения внешнеторгового контракта; привлекает специализированные организации для выполнения отдельных функций транспортно-логистического обеспечения внешнеторгового контракта; ведет деловую переписку по вопросам транспортно-логистического сопровождения внешнеторгового контракта; знает международные правила толкования наиболее широко используемых торговых терминов в области внешней торговли;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.ДВ.06.01/ Б1.В.ДВ.06.02	Экономическая география зарубежных стран/ Региональное управление и территориальное планирование	1	Оценивает результаты экономической диагностики социально-экономического положения региона/территории муниципального района и выбирать стратегию регионального управления и территориального планирования, позволяющей получить дополнительные конкурентные преимущества территории в России и за рубежом; принимает обоснованные управленческие решения в ходе реализации регионального управления и территориального планирования в России и за рубежом;
Б1.В.ДВ.03.01/ Б1.В.ДВ.03.02	Логистика/ Международная логистика	2	Использует теоретические знания для решения практических задач в сфере логистики, выявляет проблемы логистической деятельности предприятий и организаций, определяет направление совершенствования логистической деятельности предприятий и организации
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	3	Планирует и согласовывает условия транспортно-логистического обеспечения внешнеторгового контракта; привлекает специализированные организации для выполнения отдельных функций транспортно-логистического обеспечения внешнеторгового контракта; ведет деловую переписку по вопросам транспортно-логистического сопровождения внешнеторгового контракта; знает международные правила толкования наиболее широко используемых торговых терминов в области внешней торговли;

ПКс -4

Способен контролировать исполнение обязательств по внешнеторговому контракту

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции** – Осуществляет сбор информации, документов по вопросам исполнения обязательств по внешнеторговому контракту; разрабатывает план-график контрольных мероприятий по исполнению обязательств по внешнеторговому контракту; мониторит отклонении от выполнения обязательств по внешнеторговому контракту; привлекает к участию и осуществляет контроль участия исполнителей в зависимости от этапов реализации внешнеторгового контракта; анализирует и систематизирует информацию о процессе исполнения обязательств участниками внешнеторгового контракта; знает основы риск-менеджмента во внешнеэкономической деятельности;
2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1.В.ДВ.02.01/ Б1.В.ДВ.02.02	Международный менеджмент/ Международный бизнес	1.1	Управляет отношениями, возникающими на границе национальных и организационных культур; исследует причин межкультурных конфликтов и их нейтрализацию; выясняет и использует при управлении организацией закономерностей поведения, свойственных национальной деловой культуре
Б1.В.ДВ.10.01/ Б1.В.ДВ.10.02	Страхование/Деньги, кредит, банки	1.2	Осуществляет оптимальный выбор методов и методик анализа страховых операций в соответствии с целями и задачами и сложившейся экономической ситуации; осуществляет сбор, анализ и обработку данных по страхованию; выявляет взаимосвязь коэффициентов и причины их изменения; проводит оценку и анализ организации страхового рынка; определяет ущерб, страховое обеспечение и возмещение по видам страхования
Б2.В.03(Пд)	Производственная практика (преддипломная практика)	3	Осуществляет сбор информации, документов по вопросам исполнения обязательств по внешнеторговому контракту; разрабатывает план-график контрольных мероприятий по исполнению обязательств по внешнеторговому контракту; мониторит отклонении от выполнения обязательств по внешнеторговому контракту; привлекает к участию и осуществляет контроль участия исполнителей в зависимости от этапов реализации внешнеторгового контракта; анализирует и систематизирует информацию о процессе исполнения обязательств участниками внешнеторгового контракта; знает основы риск-менеджмента во внешнеэкономической деятельности;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
РАНХиГС, Арсенян Арташес Завенович, Директор филиала **16.10.23** 11:33 (MSK) Сертификат 0151A8D80048AFC4AD4820F7C1EA418A02