Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Московский областной филиал
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала)

УТВЕРЖДЕНО
Директор
Московского областного
филиала РАНХиГС

Электронная подпись

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Государственная и муниципальная служба (с углубленным изучением иностранных языков)
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

высшее образование - бакалавриат
(уровень образования)

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки)

Очная
(формы обучения)

Год набора - 2021

Красногорск, 2021

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DAA02066BBB2FFF23A159B9219BEBE55
Владелец: Арсенян Арташес Завенович
Действителен: с 23.10.2023 до 15.01.2025

Автор(ы)-составитель(и):

кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедры государственного и муниципального управления Галий Е.А.

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой:

кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедры государственного и муниципального управления Галий Е.А.

(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании ученого совета Московского областного филиала РАНХиГС

(наименование структурного подразделения)

протокол от 15 июня 2021 г. № 6.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций
3. Аннотации

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК ОС-1	УК ОС-2	УКОС-3	УКОС-4	УКОС-5	УК ОС-6	УК ОС-7	УКОС-8	УК ОС-9	УК ОС-10	УК ОС-11	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ОПК-7	ОПК-8	ПКо ОС-1	ПКоОС-2	ПКо ОС-3	ПКр ОС-1	ПКр ОС-6	ПКр ОС-7	ПКр ОС-8	ПКс ОС-1
К.М.Комплексные модули																												
К.М.01	**Модуль "Физическая культура и здоровьесбережение"**																											
К.М.01.01	Безопасность жизнедеятельности																											
К.М.01.02	Физическая культура и спорт																											
К.М.01.03	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту																											
Блок 1. Дисциплины (модули).																												
Обязательная часть																												
Б1.О.01	**Модуль "История"**																											
Б1.О.01.01	История России																											
Б1.О.01.02	Всеобщая история																											
Б1.О.01.03	История государственного управления																											
Б1.О.01.04(К)	*Контрольная работа по модулю "История"*																											
Б1.О.02	Философия																											
Б1.О.03	Психология																											
Б1.О.04	Политология																											

Б1.О.05	Социология																											
Б1.О.06	Иностранный язык																											
Б1.О.07	Русский язык и культура речи																											
Б1.О.08	Высшая математика																											
Б1.О.09	Информационные технологии в управлении																											
Б1.О.10	Экономическая теория																											
Б1.О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации																											
Б1.О.12	Введение в профессиональную деятельность																											
Б1.О.13	Теория управления																											
Б1.О.14	Система государственного и муниципального управления																											
Б1.О.15	Прогнозирование и планирование																											
Б1.О.16	Принятие и исполнение управленческих решений																											
Б1.О.17	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации																											
Б1.О.18	Управление человеческими ресурсами																											
Б1.О.19	Этика государственной и муниципальной службы																											
Б1.О.20	Деловые коммуникации																											
Б1.О.21	Документационное обеспечение и делопроизводство в																											

	государственном и муниципальном управлении																												
Б1.О. 22	Теория государства и права																												
Б1.О. 23	Муниципальное право																												
Б1.О. 24	Административное право																												
Б1.О. 25	Противодействие коррупции																												
Б1.О. 26	Конституционное право																												
Б1.О. 27	Основы теории национальной безопасности																												
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																													
Б1.В. 01	Правоведение																												
Б1.В. 02	Критерии оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих																												
Б1.В. 03	Теория организации																												
Б1.В. 04	Основы маркетинга																												
Б1.В. 05	Тайм-менеджмент																												
Б1.В. 06	Основы математического моделирования социально-экономических процессов																												
Б1.В. 07	Государственное регулирование миграционных и демографических процессов																												
Б1.В. 08	Кросскультурные коммуникации																												
Б1.В. 09	Земельное право																												

Б1.В.10	Налоги и налогообложение																											
Б1.В.11	Региональное управление и территориальное планирование																											
Б1.В.12	Инновационный менеджмент																											
Б1.В.13	Социология управления																											
Б1.В.14	Экономика и управление проектами																											
Б1.В.15	Маркетинг территорий																											
Б1.В.16	Управленческий консалтинг																											
Б1.В.17	Местное самоуправление и муниципальное управление																											
Б1.В.18	Градоведение с основами урбанистики																											
Б1.В.19	Национальные и федеративные отношения																											
Б1.В.20	Антикризисное управление																											
Б1.В.21	Связи с общественностью в органах власти																											
Б1.В.22	Статистические методы в государственном и муниципальном управлении																											
Б1.В.23	Государственное регулирование экономики																											
Б1.В.24	Гражданское право																											
Б1.В.25	Основы управления персоналом																											
Б1.В.26	Психология управления																											
Б1.В.27	Трудовое право																											
Б1.В.	Экономика																											

28	общественного сектора																											
Б1.В. ДВ.01 .01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты																											
Б1.В. ДВ.01 .02	Цифровое общество и управление цифровой репутацией																											
Б1.В. ДВ.02 .01	Оценка эффективности государственных и муниципальных проектов и программ																											
Б1.В. ДВ.02 .02	Управление государственными программами																											
Б1.В. ДВ.03 .01	Государственное управление природопользованием																											
Б1.В. ДВ.03 .02	Экологическая политика																											
Б1.В. ДВ.04 .01	Управление персоналом государственной и муниципальной службы																											
Б1.В. ДВ.04 .02	Управление персоналом организации																											
Б1.В. ДВ.05 .01	Зарубежный опыт государственного и муниципального управления																											
Б1.В. ДВ.05 .02	Зарубежный опыт управления																											
Б1.В. ДВ.05 .03	Международное сотрудничество в области защиты прав человека																											
Б1.В. ДВ.06 .01	Технологии предоставления государственных и муниципальных																											

	услуг лицам с ограниченными возможностями																										
Б1.В.ДВ.06.02	Электронное правительство																										
Б1.В.ДВ.06.03	Электронные технологии предоставления государственных и муниципальных услуг																										
Б1.В.ДВ.07.01	Организационная культура государственной и муниципальной службы																										
Б1.В.ДВ.07.02	Психофизиология профессиональной деятельности государственного и муниципального служащего																										
Б1.В.ДВ.08.01	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности государственного и муниципального служащего																										
Б1.В.ДВ.08.02	Лидерство и профессиональное развитие государственного и муниципального служащего																										
Б1.В.ДВ.08.03	Лидерство и профессиональное развитие лиц с ограниченными возможностями здоровья																										
Б1.В.ДВ.09.01	Кадровая политика и кадровое планирование на государственной и муниципальной службе																										

Б1.В.ДВ.09.02	Организация работы кадровой службы																											
Б1.В.ДВ.10.01	Механизмы разрешения конфликтов в системе государственного и муниципального управления																											
Б1.В.ДВ.10.02	Социально-психологические основы адаптации лиц с ограниченными возможностями																											
Б1.В.ДВ.10.03	Технологии переговорного процесса																											
Б1.В.ДВ.11.01	Государственные и муниципальные закупки																											
Б1.В.ДВ.11.02	Государственный и муниципальный заказ																											
Б1.В.ДВ.12.01	Немецкий язык																											
Б1.В.ДВ.12.02	Французский язык																											
Б1.В.ДВ.12.03	Испанский язык																											
Блок 2. Практика.																												
Обязательная часть																												
Б2.О.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика																											
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																												
Б2.В.01(П)	Производственная (организационно-управленческая) практика																											
Б2.В.02(Пд	Производственная (преддипломная)																											

)	практика																													
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																														
Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена																													
Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы																													
Рабочая программа воспитания																														
Календарный график воспитательной работы																														
Факультативные дисциплины																														
ФТД.01	Институциональная экономика																													

ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК ОС-1.
Способен применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий. Систематизирует информацию, полученную в целях решения поставленной задачи по результатам самостоятельного поиска по широкому кругу источников

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.01.02	Всеобщая история	1	Формулирует собственную гражданскую и мировоззренческую позицию с опорой на системный анализ философских взглядов и исторических закономерностей, явлений и событий.
Б1. О.01.01	История России	2	Способность понимать и анализировать особенности исторического процесса, формы организации общества и властных структур в истории, формировать активную жизненную и гражданскую позицию
Б1. О.01.03	История государственного управления	3	Способен определять и оценивать актуальные проблемы всеобщих направлений общественного развития, достижения мировой и отечественной исторической мысли, формировать мировоззренческую позицию
Б1. В.19	Национальные и федеративные отношения	4	Анализирует системно – структурные связи предмета и может рассмотреть их в контексте социальной динамики.

УК ОС-2.
Способен разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. В.ДВ.01.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	1	Способность к определению проблемы, постановке проектного замысла и предварительному планированию проектных задач (с соответствующими расчётами и обоснованиями).
Б1. О.15	Прогнозирование и планирование	2	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации
Б1. В.14	Экономика и управление проектами	3	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений

УК ОС-3.
Способен вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.03	Психология	1	Способен к командной работе
Б1. О.19	Этика государственной и муниципальной службы	2	Обосновывает адекватность распределения ролей в рамках выполнения командной задачи и собственную ролевую позицию исходя из основных положений этики государственной и муниципальной службы.
Б1. В.26	Психология управления	3	Умеет распределять и характеризовать роли в командной деятельности

УК ОС-4.
Способен осуществлять коммуникацию, в том числе деловую, в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.07	Русский язык и культура речи	1.1	Способен осуществлять устные и письменные деловые коммуникации на русском языке
Б1. О.06	Иностранный язык	1.2	Способность на основе знаний лексики общего направления и базовой грамматики уметь формулировать мысли на иностранном языке в устном и письменном виде и делать сообщения на иностранном языке.
		2.1	Опираясь на знания деловой лексики уметь осуществлять деловую коммуникацию в устном и письменном виде и принимать участие в дискуссиях на иностранном языке.
		3	На основе знаний различных стилей коммуникации уметь написать эссе, провести деловую встречу (публичное выступление) на иностранном языке.
		4	Опираясь на знания лексики и грамматики на уровне А2-В1+ согласно международной классификации осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах, способность провести деловую переписку на иностранном языке.
Б1. О.20	Деловые коммуникации	2.2	Соблюдает требования к языку и форме делового общения, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке
Б1. В.ДВ.12.01	Немецкий язык	5	Владеет грамматическими структурами и лексикой, необходимыми для делового общения, знает нормы речевого этикета
		6	Самостоятельно планирует и проводит деловую встречу,

			осуществляет публичное выступление на иностранном языке
			Аргументировано высказывает свою точку зрения
		7	Формулирует и системно излагает свою позицию. Правильно выбирает форму письменной отчетности, может вести протоколы, делать отчеты как в устном, так и в письменном виде.
		8	Свободно пользуется информацией профессиональных порталов и СМИ на иностранном языке

УК ОС-5.

Способен проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества в социально-историческом и философском контекстах, соблюдать нормы этики и использовать дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Проявляет гибкость и корректность при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей. Демонстрирует знание психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.06	Иностранный язык	1	Знание специфики этнической, религиозной, гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья в различных исторических и культурных контекстах
		2	Знание методов аргументации и выражения собственной позиции по вопросам дискриминации.
		3	Способность различать ситуации, в которых необходимо проявлять толерантность.
		4	Владеет терминологией на иностранном языке для отстаивания собственной позиции по различным аспектам проявления толерантности
Б1. В.08	Кросскультурные коммуникации	5	полно и обоснованно отстаивает собственную позицию на иностранном языке, уметь выстраивать линию своего

			поведения при взаимодействии с учетом этнических, религиозных, гендерных, возрастных отличий и психофизиологических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной среде
Б1. О.18	Управление человеческими ресурсами	6	обоснованно выбирает и применяет оптимальную стратегию управления человеческими ресурсами в условиях межкультурного разнообразия общества с соблюдением норм этики с учетом психофизических особенностей развития лиц с психическими и (или) физическими недостатками для выстраивания своего поведения в социальной и профессиональной сфере

УК ОС-6.
Способен выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.12	Введение в профессиональную деятельность	1.1	Обосновывает траекторию личностного и профессионального роста, основываясь на методах самоменеджмента и самоорганизации (под поставленную задачу)
Б1. В.05	Тайм-менеджмент	1.2	умеет выстраивать и реализовывать траекторию личностного и профессионального саморазвития на основе реализации принципов и методов тайм-менеджмента в течение всей жизни
Б1. О.03	Психология	2	Способен осознанно выстраивать траекторию саморазвития с учетом своего личностного потенциала
Б1. В.26	Психология управления	3	Способность осознанно выстраивать траекторию саморазвития и расставлять приоритеты при

			планировании стратегии совершенствования управленческой деятельности, используя инструменты непрерывного образования

УК ОС-7.
Способен поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - На основе самодиагностики физического состояния отбирает и реализует методы поддерживания физического здоровья.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
К.М.01.02	Физическая культура и спорт	1.1, 2.1	На основе самодиагностики физического состояния отбираются и реализуются методы поддерживания физического здоровья
К.М.01.03	Элективные дисциплины (модули) по физической культуре и спорту	1.2,2.2,3, 4.1,5,6	На основе самодиагностики физического состояния отбираются и реализуются методы поддерживания физического здоровья

УК ОС-8.
Способен создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует знание основных алгоритмов поведения в целях предотвращения угроз безопасности жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
К.М.01.01	Безопасность жизнедеятельности	1	Знание особенностей безопасных условий жизнедеятельности, в том числе на рабочем месте персонала
Б1. В.ДВ.03.01	Государственное управление природопользованием	2	демонстрирует способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

УК ОС-9.

Способен использовать основы экономических знаний для принятия экономически обоснованных решений в различных сферах деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Приводит экономическое обоснование принимаемых решений в различных сферах деятельности

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. В.ДВ.01.01	Цифровое общество, введение в искусственный интеллект и разговорные боты	1.1	Способность использовать информационные технологии для простейших экономических расчетов.
ФТД.01	Институциональная экономика	1.2	Экономически обосновывает принимаемые решения
Б1. О.10	Экономическая теория	1.3, 2	Ориентируется в основных экономических концепциях различных школ и направлений.
Б1. О.15	Прогнозирование и планирование	3	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты (программы развития) Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами Реализует разработанный проект с использованием современных инновационных технологий.
Б1. В.23	Государственное регулирование экономики	4	Определяет тенденции в государственном регулировании экономики. Определяет особенности применяемых методов государственного регулирования экономики в современных условиях.
Б1. В.28	Экономика общественного сектора	5	Определяет тенденции в общественном секторе экономики. Принимает экономически обоснованные решения в различных сферах деятельности

УК ОС-10.
Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)

Б1. О.02	Философия	1	Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению
Б1. О.25	Противодействие коррупции	2	Определяет и обосновывает правовые последствия действий или бездействия (собственных и иных лиц)
Б1. В.ДВ.07.01	Организационная культура государственной и муниципальной службы	3	Умеет диагностировать конфликты в организации и разрабатывать мероприятия по их предупреждению и разрешению, в том числе с использованием современных средств коммуникации, диагностики, разрешения конфликта

УК ОС-11

Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремистской, в том числе террористической деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции -** Определяет причины и условия, способствующие осуществлению экстремистской деятельности, в том числе террористической, и предлагает меры, направленные на их профилактику

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.27	Основы теории национальной безопасности	1	идентифицировать проявления экстремизма
		2	участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремисткой, в том числе террористической деятельности

ОПК-1.

Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции -** Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

2. **Компоненты (этапы) освоения компетенции**

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.01.02	Всеобщая история	1.1	Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в

			своей профессиональной деятельности
Б1. О.12	Введение в профессиональную деятельность	1.2	Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе
Б1. О.01.01	История России	2	Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свобода человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе
Б1. О.01.03	История государственного управления	3	Способность обеспечивать приоритет прав и свобод человека с учетом исторического опыта государственного управления в России и других государствах
Б1. О.23	Муниципальное право	4	Демонстрирует способность обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности
Б1. О.19	Этика государственной и муниципальной службы	5	Демонстрирует способность учитывать в профессиональной деятельности основные права и свободы человека и гражданина, нормы служебной этики на государственной и муниципальной службе

ОПК-2.

Способен разрабатывать и реализовывать управленческие решения, меры регулирующего воздействия, в том числе контрольно-надзорные функции, государственные и муниципальные программы на основе анализа социально-экономических процессов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)

Б1. О.07	Русский язык и культура речи	1	Способен осуществлять профессиональное общение с соблюдением речевого этикета
Б1. О.03	Психология	2	Способен оперативно принимать решения на своем уровне ответственности, соблюдая установленную процедуру принятия решений и основываясь на анализе социально-психологических условий управленческой ситуации
Б1. О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации	3	Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ
Б1. О.16	Принятие и исполнение управленческих решений	4	Демонстрирует знание основных закономерностей развития социально-экономических процессов. Демонстрирует умение разрабатывать и реализовывать управленческие решения, разрабатывать меры регулирующего воздействия, в том числе, при реализации контрольно-надзорных функций, государственных и муниципальных программ

ОПК-3.
Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.22	Теория государства и права	1	Демонстрирует способность анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного

			права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику.
Б1. О.26	Конституционное право	2	Демонстрирует умение применять основные категории и принципы конституционного, административного и служебного права Российской Федерации, а также использовать и анализировать правоприменительную практику в деятельности государственных и муниципальных органов
Б1. О.24	Административное право	3	Демонстрирует способность анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику.

ОПК-4.

Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствия их применения

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.02	Философия	1.1	Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствия их применения
Б2.О.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	1.2	знает установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия
Б1. О.25	Противодействие коррупции	2	Демонстрирует умение использовать установленные российским законодательством процедуры подготовки проектов нормативных

			правовых актов, а также проведения их экспертиз и оценки регулирующего воздействия

ОПК-5.

Способен использовать в профессиональной деятельности информационно-коммуникационные технологии, государственные и муниципальные информационные системы; применять технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует навыки использования информационно-коммуникационных технологий, а также государственных и муниципальных информационных систем в профессиональной деятельности при реализации публичных функций (в том числе, предоставлении государственных или муниципальных услуг)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.09	Информационные технологии в управлении	1,2.1	Владение основами информационной культуры, информационно-коммуникационных технологий с учетом основных требований информационной безопасности Способность применять информационно-коммуникационные технологии для решения типовых заданий профессиональной деятельности
Б1. О.08	Высшая математика	2.2	Способность выбирать математический инструментарий для решения управленческих задач
Б1. О.05	Социология	3	Способность анализировать результаты исследований с позиций целей и задач организации
Б1. О.15	Прогнозирование и планирование	4	Осуществляет анализ финансовой и экономической информации, необходимой для оценки эффективности использования государственных и муниципальных информационных систем; Самостоятельно применяет технологии электронного правительства и предоставления государственных (муниципальных) услуг

ОПК-6.

Способен использовать в профессиональной деятельности технологии управления государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных

и муниципальных нужд

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.13	Теория управления	1.1	умеет самостоятельно применять категории теории управления для участия в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд
Б1. О.10	Экономическая теория	1.2, 2.1	Самостоятельно рассчитывает экономические показатели эффективности хозяйственной деятельности.
Б1. О.06	Иностранный язык	1.3,2.2,3.1,4	Формулирует основные положения по вопросам государственных и муниципальных финансов. Доказывает свою позицию в вопросах технологии управления государственными и муниципальными финансами и государственных закупок Выбирает технологии для закупок для муниципальных и государственных нужд в соответствии с общими принципами и процедурами, установленными в законодательстве РФ Обладает достаточным арсеналом языковых средств для принятия решений в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд.
Б1. О.20	Деловые коммуникации	2.3	Демонстрирует способность к деловой коммуникации в процессе управления государственными и муниципальными финансами,

			государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и правил делового общения
Б1. О.14	Система государственного и муниципального управления	2.4, 3.2	Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным (муниципальным) имуществом и в проведении закупок для государственных и муниципальных нужд на основе общих принципов и процедур, установленных в законодательстве Российской Федерации
Б1. О.18	Управление человеческими ресурсами	5	выбирает и реализует оптимальные стратегии управления человеческими ресурсами в управлении государственными и муниципальными финансами, государственным и муниципальным имуществом, закупками для государственных и муниципальных нужд

ОПК-7.
Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.21	Документационное обеспечение и делопроизводство в государственном и муниципальном управлении	1	Готов осуществлять документационное обеспечение и делопроизводство в органах государственной и муниципальной власти для обеспечения внутриведомственного взаимодействия и взаимодействия с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

Б1. О.17	Государственная гражданская и муниципальная служба в Российской Федерации	2	Демонстрирует способность осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в сфере государственной и муниципальной службы, а также коммуникации с негосударственными институтами, средствами массовой информации и гражданами
Б1. О.04	Политология	3	Способен осуществлять внутриорганизационные и межведомственные коммуникации, обеспечивать взаимодействие органов власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

ОПК-8

Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции - Знает базовые подходы к анализу данных и умеет эффективно применять современные информационно-коммуникативные технологии для поиска и принятия управленческих решений в сфере профессиональной деятельности.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.09	Информационные технологии в управлении	1	Знает базовые подходы к анализу данных и умеет эффективно применять современные информационно-коммуникативные технологии для поиска и принятия управленческих решений в сфере государственного и муниципального управления

ПКо ОС-1

Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Умеет планировать и организовывать деятельность органов государственной и местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.13	Теория управления	1	владеет категориями теории управления для разработки проектов планов и организационного проектирования деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Б2.О.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	2	Знает основы планирования и организации деятельности органов государственной и местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Б1. В.17	Местное самоуправление и муниципальное управление	3	Умеет планировать и организовывать деятельность органов местного самоуправления
Б1. О.11	Финансовое планирование и бюджетирование в организации	4	Умеет планировать и организовывать деятельность органов государственной и местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Б2.В.01(П)	Производственная (организационно-управленческая) практика	5	Планирует и организует деятельность органов власти и различных организаций

ПКо ОС-2

Владение технологиями, приемами, обеспечивающими оказание государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Умеет применять на практике технологии и приемы для оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.13	Теория управления	1	определяет особенности государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам; владеет приемами оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам
Б2.О.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	2	Знает технологии и приемы для оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам
Б1. В.ДВ.06.01	Технологии предоставления государственных и муниципальных услуг лицам с ограниченными возможностями	3	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты (программы развития) Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами Реализует разработанный проект с использованием современных инновационных технологий.
Б1. В.16	Управленческий консалтинг	4.1	Способен применять на практике технологии и приемы для оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам
Б2.В.01(П)	Производственная (организационно-управленческая) практика	4.2	Применяет на практике технологии оказания государственных и муниципальных услуг физическим и юридическим лицам

ПКо ОС-3

Способен принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует способность к принятию участия в разработке коммуникативной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. О.22	Теория государства и права	1	Демонстрирует способность принимать участие в процессе разработки коммуникационной политики, обеспечивающей

			формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих.
Б2.О.01(У)	Учебная (ознакомительная) практика	2	Знает основы коммуникативной политики, обеспечивающей формирование и укрепление позитивного восприятия имиджа государственных и муниципальных служащих
Б1. В.03	Теория организации	3	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект деятельности организации, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений
Б1. В.21	Связи с общественностью в органах власти	4	Умеет обеспечивать взаимодействие органов власти с институтами гражданского общества и средствами массовой информации
Б2.В.01(П)	Производственная (организационно-управленческая) практика	5	Принимает участие в разработке коммуникативной политики с целью обеспечения благоприятного имиджа государственных и муниципальных служащих

ПКр ОС-1

Умение определять приоритеты, формулировать цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия для управления в экономической, социальной и других сферах государственного и муниципального управления

1. **Ключевой индикатор освоения компетенции –** Способен определять приоритеты, формулировать цели и задачи профессиональной деятельности, разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия для управления в экономической, социальной и других сферах государственного и муниципального управления

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.25	Основы управления персоналом	1	владеет навыками определения приоритетов, формулировки цели и задачи профессиональной деятельности, разработки и организации исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности

			и рисков, применения адекватных инструментов, методов и технологии регулирующего воздействия в работе с персоналом государственного и муниципального управления
Б1.В.06	Основы математического моделирования социально-экономических процессов	2	Применять экономико-математические модели в сферах государственного и муниципального управления
Б1.В.04	Основы маркетинга	3	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект, с обоснованием ресурсов и ограничений. Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами. Реализует разработанный проект с использованием актуальных инструментов
Б1.В.15	Маркетинг территорий	4.1	Способен определять приоритеты, формулировать цели и задачи по маркетингу территорий, разрабатывать и организовывать исполнение управленческих решений в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия в сфере развития территорий.
Б2.В.01(П)	Производственная (организационно-управленческая) практика	4.2	Разрабатывает и организовывает исполнение управленческих решений в условиях неопределенности и рисков, применяет адекватные инструменты, методы и технологии регулирующего воздействия

ПКр ОС-6

Способность разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития) с использованием современных методов управления проектом, направленных на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к их реализации с использованием современных инновационных технологий, способность осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует способность разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития) с

использованием современных методов управления проектом, направленных на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к их реализации с использованием современных инновационных технологий, способность осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	**Наименование дисциплины, практики**	**Компонент (этап) освоения компетенции**	**Индикатор освоения компонента (этапа)**
Б1. В.22	Статистические методы в государственном и муниципальном управлении	1	Готов применять необходимые статистические методы при разработке социально-экономических проектов (программ развития) с целью своевременного получения качественных результатов
Б1. В.02	Критерии оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих	2.1	Демонстрирует способность применять методики и критерии оценки эффективности деятельности государственных и муниципальных служащих для эффективного распределения ресурсов и полномочий направленных на своевременное получение качественных результатов.
Б1. В.11	Региональное управление и территориальное планирование	2.2	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты регионального управления и территориального планирования. Демонстрирует способность определения рисков, эффективного управление региональными и местными ресурсами, готовностью к их реализации на федеральном, региональном и муниципальном уровнях с использованием современных инновационных технологий, способность осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования между этими уровнями, между представительной (законодательной) и исполнительными органами власти.
Б1. В.20	Антикризисное управление	3.1	Демонстрирует способность разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития) в условиях кризиса
Б1.	Оценка эффективности	3.2	Представляет и защищает

В.ДВ.02.01	государственных и муниципальных проектов и программ		самостоятельно разработанный проект любого типа, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений при его разработке и реализации
Б1. В.14	Экономика и управление проектами	4.1	Использует современные подходы к эффективному управлению ресурсами проекта. Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты.
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	4.2	Осуществляет распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.

ПКр ОС-7

Способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Демонстрирует способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права, определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявлять отклонения и принимать корректирующие меры

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. В.01	Правоведение	1	оформляет юридические и служебные документы в профессиональной деятельности
Б1. В.10	Налоги и налогообложение	2	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты (программы развития) Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами Реализует разработанный проект с использованием современных инновационных технологий.
Б1. В.24	Гражданское право	3	Ориентируется в правовой системе России Правильно применяет нормы гражданского права Определяет параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявляет отклонения и принимает корректирующие меры

Б1. В.09	Земельное право	4	оформляет юридические и служебные документы в профессиональной деятельности.
Б1. В.27	Трудовое право	5	Ориентируется в правовой системе России Правильно применяет нормы гражданского права Определяет параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов, выявляет отклонения и принимает корректирующие меры
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	6	Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности.

ПКр ОС-8
Владение технологиями кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Умеет применять на практике технологии кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.25	Основы управления персоналом	1	Умеет применять на практике технологии кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе
Б1.В.03	Теория организации	2	Демонстрирует владение технологиями кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе
Б1.В.ДВ.04.01	Управление персоналом государственной и муниципальной службы	3	Определяет и полно применяет основные кадровые технологии для управления персоналом органа государственной власти и местного самоуправления.
Б1.В.ДВ.07.01	Организационная культура государственной и муниципальной службы	4	Умеет выявлять, дифференцировать, систематизировать элементы организационной и корпоративной культуры; диагностировать организационную культуру
Б1.В.ДВ.08.01	Мотивация и стимулирование	5.1	использует основные теории мотивации, лидерства и власти для

	трудовой деятельности государственного и муниципального служащего		решения стратегических и оперативных управленческих задач
Б1.В.ДВ.09.01	Кадровая политика и кадровое планирование на государственной и муниципальной службе	5.2	владеет методами и приемами разработки эффективных технологий кадрового обеспечения и организационно-штатной работы в государственном органе
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	5.3	Определяет и полно применяет основные кадровые технологии для управления персоналом органа государственной власти и местного самоуправления.

ПКс ОС-1

Умение использовать инновационные подходы к планированию, организации и разрешению конфликтов в сфере государственного и муниципального управления

3. Ключевой индикатор освоения компетенции – Способен применять на практике инновационные подходы к планированию, организации и разрешению конфликтов в сфере государственного и муниципального управления

4. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1. В.18	Градоведение с основами урбанистики	1.1	защищает самостоятельно разработанный проект деятельности организации, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений
Б1. В.13	Социология управления	1.2	Способен применять на практике инновационные подходы к планированию, проектированию, организации деятельности в сфере государственного и муниципального управления
Б1. В.07	Государственное регулирование миграционных и демографических процессов	1.3	Представляет и защищает самостоятельно разработанный проект деятельности, исходя из действующих правовых норм и с обоснованием ресурсов и ограничений
Б1. В.ДВ.05.01	Зарубежный опыт государственного и муниципального управления	1.4	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты (программы развития) Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами Реализует разработанный проект с

			использованием современных инновационных технологий.
Б1. В.ДВ.10.01	Механизмы разрешения конфликтов в системе государственного и муниципального управления	1.5	Способен эффективно действовать в конфликтных ситуациях, возникающих в системе государственного и муниципального управления
Б1. В.12	Инновационный менеджмент	2.1	Представляет и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты (программы развития) Самостоятельно определяет риски, эффективно управляет ресурсами Реализует разработанный проект с использованием современных инновационных технологий.
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	2.2	Определяет и полно использует инновационные подходы к диагностике и разрешению конфликтов в сфере государственного и муниципального управления.