Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Московский областной филиал
(наименование структурного подразделения (института/факультета/филиала)

УТВЕРЖДЕНО
Директор
Московского областного
филиала РАНХиГС

Электронная подпись

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Государственное управление социально-экономическим развитием
(наименование образовательной программы)

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

высшее образование - магистратура
(уровень образования)

38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки)

Очная, заочная
(формы обучения)
Год набора – 2024

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00DAA02066BBB2FFF23A159B9219BEBE55
Владелец: Арсенян Арташес Завенович
Действителен: с 23.10.2023 до 15.01.2025

Красногорск, 2023 г.

Автор(ы)-составитель(и):

кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедры государственного и муниципального управления Галий Е.А.

(ученая степень и(или) ученое звание, должность) (наименование кафедры) (Ф.И.О.)

Заведующий кафедрой:

кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедры государственного и муниципального управления Галий Е.А.

(наименование кафедры) (ученая степень и(или) ученое звание) (Ф.И.О.)

Методические материалы рассмотрены и одобрены на заседании ученого совета Московского областного филиала РАНХиГС

(наименование структурного подразделения)

протокол от 28 сентября 2023 г. № 1

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций
3. Аннотации

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины (модуля)	Структура ОП ВО	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ОПК-7	ОПК-8	ОПК-9	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКр ОС-1	ПКр ОС-2	ПКр ОС-3	ПКр ОС-8	ПКр ОС-9
Блок 1. Дисциплины (модули).																									
Обязательная часть																									
Б1.О.01	Экономика общественного сектора																								
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления																								
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления																								
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления																								
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление																								
Б1.О.06	Управление в социальной сфере																								
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации																								
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере																								
Часть, формируемая участниками образовательных																									

отношений																									
Б1.В.01	Государственный аудит																								
Б1.В.02	Эффективность работы органов государственной власти и местного самоуправления																								
Б1.В.03	Деловой английский язык																								
Б1.В.04	Управление человеческими ресурсами в органах власти																								
Б1.В.05	Теория и практика государственного регулирования экономики																								
Б1.В.06	Научно-исследовательский семинар “Теория и практика государственного управления экономическим развитием”																								
Б1.В.07	Государственное планирование и прогнозирование социально-экономического развития																								
Б1.В.08	Стратегическое планирование на муниципальном уровне																								
Б1.В.09	Управление конфликтами в трудовых коллективах																								
Б1.В.10	Инвестиционное обеспечение экономического развития																								

Б1.В.11	Государственно-частное партнерство в формировании инновационной экономики																							
Б1.В.12	Управление проектами в государственном и муниципальном секторе																							
Б1.В.13	Бюджетно-налоговые и денежно-кредитные методы регулирования экономики																							
Б1.В.ДВ.01.01	Антикоррупционная политика государства																							
Б1.В.ДВ.01.02	Правовые основы противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления																							
Б1.В.ДВ.02.01	Бюджет и бюджетный процесс																							
Б1.В.ДВ.02.02	Управление государственными и муниципальными финансами																							
Б1.В.ДВ.03.01	Учет и отчетность на государственных и муниципальных предприятиях																							
Б1.В.ДВ.03.02	Бюджетный учет и отчетность																							
Б1.В.ДВ.04.01	Конкурентоспособность России в глобальной экономике																							
Б1.В.ДВ.04.02	Россия в системе международны																							

	х экономических отношений																							
Б1.В.ДВ. 04.03	Международное сотрудничество в области защиты прав человека																							
Б1.В.ДВ. 05.01	Анализ на государственных и муниципальных предприятиях																							
Б1.В.ДВ. 05.02	Финансовый анализ																							
Б1.В.ДВ. 06.01	Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд																							
Б1.В.ДВ. 06.02	Система государственных и муниципальных контрактов																							
Б1.В.ДВ. 06.03	Технологии предоставления государственных и муниципальных услуг лицам с ограниченными возможностями																							
Блок 2. Практика.																								
Обязательная часть																								
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская практика)																							
Часть, формируемая участниками образовательных отношений																								
Б2.В.01(П)	Производственная практика (профессиональная практика																							

	по профилю деятельности)																								
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика																								
Блок 3. Государственная итоговая аттестация																									
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы																								
Рабочая программа воспитания																									
Календарный график воспитательной работы																									
Факультативные дисциплины																									
ФТД.01	Финансы некоммерческих организаций																								

ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – Критически анализирует проблемные ситуации на основе системного подхода, разрабатывает стратегию дальнейших действий

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	1	Применяет методы системного анализа основных экономических процессов в сферах профессиональной деятельности. Разрабатывает стратегии действий.
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	2.1	Владеет технологиями информационно-аналитического обеспечения государственного и муниципального управления при решении профессиональных задач
Б1.В.06	Научно-исследовательский семинар “Теория и практика государственного управления экономическим развитием”	2.2	осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода
Б1.В.10	Инвестиционное обеспечение экономического развития	3	осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода

УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного	1.1	на основе знаний теории и механизмов современного государственного управления может управлять всеми этапами жизненного цикла разработки и реализации государственных решений

	управления		
Б1.В.12	Управление проектами в государственном и муниципальном секторе	1.2	Представляет механизмы управления проектной деятельностью и защищает самостоятельно разработанные социально-экономические проекты
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	2	осуществляет процедуры по управлению проектом на местном уровне

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – организует и руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	1.1	на основе знаний теории и механизмов современного государственного управления может вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	1.2	
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	2.1	владеет приемами командообразования, вырабатывая стратегию кадровой политики на основе системного подхода
Б1.В.04	Управление человеческими ресурсами в органах власти	2.2	Применяет методы анализа, организации в управлении работой команды и осуществляет разработку командной стратегии.

УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – применяет современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	1.1	Способность использовать современные приемы и технологии деловой коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках в профессиональной деятельности
Б1.В.03	Деловой английский язык	1.2	Соблюдает требования к языку и форме общения, в том числе делового, в зависимости от коммуникативной задачи, решаемой на русском или иностранном языке
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	2	Готов осуществлять деловые коммуникации в процессе академического и профессионального взаимодействия с использованием информационно-аналитических технологий

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	1	
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	2	Учитывает особенности исторических и местных традиций в ходе деятельности органов местного самоуправления

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет и реализует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	1	

Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	2	определяет и реализует приоритеты собственной деятельности с использованием основных положений кадровой политики и методов кадрового аудита
Б1.В.09	Управление конфликтами в трудовых коллективах	3	Определяет и реализует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – обеспечивает соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	1	обеспечивает соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	2	определяет и реализует методы проведения кадрового аудита для обеспечения соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно надзорной деятельности на основе рискоориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – осуществляет стратегическое планирование деятельности органа власти; организует разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивает осуществление контрольно надзорной деятельности на основе рискоориентированного подхода

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	1	осуществляет стратегическое планирование деятельности органа власти; организует разработку и реализацию управленческих решений;

Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	2	осуществляет стратегическое планирование деятельности органов местного самоуправления; организует разработку и реализацию решений органов местного самоуправления; обеспечивает осуществление контрольно-надзорных мероприятий за деятельностью органов местного самоуправления на основе рискоориентированного подхода

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализации определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводит экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализации определение источников финансирования, осуществляет социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	1	разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводит экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализации определение источников финансирования, осуществляет социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	2	разрабатывает нормативно-правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, проводит экспертизу нормативных актов органов местного самоуправления, рассчитывает затраты определяет возможные источники финансирования деятельности органов местного самоуправления, осуществляет социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики в сфере местного самоуправления

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – организует внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивает информационную открытость деятельности органа власти

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере	1	Способен применять современные информационно-коммуникационные технологии для осуществления деловой коммуникации в профессиональной деятельности
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	2	Готов внедрять современные информационно-коммуникационные технологии для обеспечения информационной открытости органов власти

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – обеспечивает рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	1	Определяет тенденции в общественном секторе экономики. Принимает экономически обоснованные решения в различных сферах деятельности.
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	2	Способен применять информационно-аналитические технологии при осуществлении рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, управления государственным (муниципальным) имуществом

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – организует проектную деятельность; моделирует административные процессы и процедуры в органах власти

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения	Индикатор освоения компонента (этапа)

		компетенции	
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	1	организует проектную деятельность; моделирует административные процессы и процедуры в органах власти
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	2	реализует принципы кадровой политики, а также методы кадрового аудита, в осуществлении проектной деятельности и моделирования административных процессов в органах власти

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность и процедуры в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – осуществляет научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность и процедуры в профессиональной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	1	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская практика)	2	владеет и реализует методы научно-исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности и процедуры в профессиональной сфере

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – организует внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной	1	Способен использовать приемы и технологии внутренних и межведомственных коммуникаций в профессиональной деятельности

	сфере		
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление	2	организует внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации и органами государственной власти

ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – определяет основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивает их реализацию

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	1	
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	2	Готов применять информационно-аналитические технологии для обеспечения функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества

ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления	1	разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях
Б2.О.01(У)	Учебная практика	2	практически владеет методами принятия

	(научно-исследовательская практика)		стратегических управленческих решений, в том числе, в кризисных ситуациях

ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления	1	планирует и организовывает работу органа государственной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов государственной власти
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская практика)	2	практически применяет методы планирования и организации работы органа публичной власти, разработки организационной структуры, адекватной стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации	1	выбирает и применяет релевантные технологии управления персоналом, методы формирования кадровой политики и проведения кадрового аудита

Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская практика)	2	практически применяет технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит

ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.О.06	Управление в социальной сфере	1	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (научно-исследовательская практика)	2	практически применяет теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

ПКр ОС-1 – способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности;

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.ДВ.02.01	Бюджет и бюджетный процесс	1	
Б1.В.13	Бюджетно-налоговые	2.1	Применяет бюджетно-налоговые и денежно-

	и денежно-кредитные методы регулирования экономики		кредитные методы регулирования экономики в конкретных условиях для достижения общественно значимых целей.
Б1.В.05	Теория и практика государственного регулирования экономики	2.2	Применяет методы государственного регулирования экономики в конкретных условиях для достижения общественно значимых целей.
Б1.В.07	Государственное планирование и прогнозирование социально-экономического развития	3.1	
Б1.В.08	Стратегическое планирование на муниципальном уровне	3.2	Способен участвовать в осуществлении стратегического управления на муниципальном уровне в интересах сообщества, включая постановку общественно значимых целей муниципального развития, формирование условий их достижения, организацию работы на местах для получения максимально возможных результатов
Б2.В.01(П)	Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	3.3	

ПКр ОС-2 - способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства;

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – проводит кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.02	Эффективность работы органов государственной власти и местного самоуправления	1	проводит кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе методов оценки эффективности работы органов государственной власти и местного самоуправления при осуществлении управления в интересах общества и государства
Б1.В.04	Управление человеческими ресурсами в органах	2	Применяет кадровые технологии по формированию коллектива и организации коллективной работы, использованию кадрового потенциала при

	власти		осуществлении управления в органах власти.
Б2.В.01(П)	Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	3	

ПКр ОС-3 – способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих;

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.12	Управление проектами в государственном и муниципальном секторе	1	Самостоятельно реализует разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг
Б1.В.11	Государственно-частное партнерство в формировании инновационной экономики	2.1	осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода
Б1.В.ДВ.06.01	Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	2.2	
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	2.3	Разрабатывает проекты административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих.

ПКр ОС-8 – способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формировать базы данных, осуществлять оценку их полноты и

качества, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – осуществляет верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формирует базы данных, осуществляет оценку их полноты и качества, применяет эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Б1.В.ДВ.01.01	Антикоррупционная политика государства	1.1	осуществляет верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формирует базы данных, осуществляет оценку их полноты и качества, применяет эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций
Б1.В.ДВ.04.01	Конкурентоспособность России в глобальной экономике	1.2	
Б1.В.ДВ.03.01	Учет и отчетность на государственных и муниципальных предприятиях	2	Самостоятельно составлять бухгалтерские проводки и формировать отчетность государственных и муниципальных предприятий. Самостоятельно проверить организацию и состояние бухгалтерского учета и отчетности.
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	3	Практически применяет собранные информационные данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций

ПКр ОС-9 - способен представлять официальную информацию о деятельности органа власти, государственной или муниципальной организации при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами;

1. Ключевой индикатор освоения компетенции – представляет официальную информацию о деятельности органа власти, государственной или муниципальной организации при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами;

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Код дисциплины	Наименование дисциплины, практики	Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)

ФТД.01	Финансы некоммерческих организаций	1	представляет официальную информацию о деятельности государственной или муниципальной организации
Б1.В.ДВ.05.01	Анализ на государственных и муниципальных предприятиях	2	проводит анализ информации о деятельности государственной или муниципальной организации
Б1.В.01	Государственный аудит	3.1	
Б2.В.02(Пд)	Производственная (преддипломная) практика	3.2	Практически представляет официальную информацию о деятельности органа власти, государственной или муниципальной организации при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами.